

## NSQF QUALIFICATION FILE

योग्यता फ़ाइल जमा करने वाले निकाय का संपर्क विवरण एवं प्रस्तुत करने वाले निकाय का नाम और पता:

**सबमिटींग बॉडी का नाम और पता**

अपैरल, मेड-प्स और होम फर्निशिंग क्षेत्र कौशल परिषद,  
फ्लैट नं। ए-312 से ए-323, तीसरी मंजिल, सोमदत्त चैंबर- I  
भीकाजी कामा प्लेस, अफ्रीका मार्ग नई दिल्ली - 110066

**सबमिशन करने वाले व्यक्ति का नाम और संपर्क विवरण**  
नाम: श्री मान अमित सिंह श्री मती प्रिया माथुर

**कंपनी में स्थान: जॉइंट डायरेक्टर: डेपटी डायरेक्टर मानक और गुणवत्ता**

पता ऊपर दिए गए विवरण से अलग है:  
टेली फ़ोन नम्बर (s): 9599929121, 8810692673

**इ मेल आई डी:** jdqs@sscammh.com, ddqs@sscammh.com

### **Qफ़ाइल के समर्थन में प्रस्तुत दस्तावेजों की सूची**

1. योग्यता पैक – अनुबंध 1
2. मॉडल पाठ्यक्रम – अनुबंध 2
3. एफिलेशन प्रोटोकॉल- अनुबंध 3
4. इन्डस्ट्री वेलिडेशन - अनुबंध 4

मॉडल पाठ्यक्रम जिसमें निम्नलिखित विषय शामिल होंगे:

- टर्निंग को करने के लिए औज़ार और उपकरण की सूची
- शिक्षक की शिक्षा
- पाठ की योजना
- प्रशिक्षण अवधि का थ्योरी /प्रेक्टिकल की अवधि का सारांश

<b>1</b>	<b>योग्यता का शीर्षक</b>	सैंपलिंग कोर्डिनेटर
<b>2</b>	क्यू.पी. कोड: ए.एम.एच/क्यू	ए.एम.एच/क्यू 1801, v2.0
<b>3</b>	एन.सी. ओ और कोड	एन.सी.ओ-2015/8153.9900

## NSQF QUALIFICATION FILE

4	योग्यता का उद्देश (ट्रेनिंग लम्बे समय के लिए है या कम समय के लिए है बताये )	योग्यता का उद्देश क्वालीफिकेशन का मुख्य:उद्देश अभ्यार्थी को उचित उपकरण पर प्ररिक्षण देना और उसको परखना
5	बॉडी जो की योग्यता प्रदान करेगा	अपैरल, मेड-अप्स और होम फर्निशिंग सेक्टर स्किल काउंसिल (ए.एम.एच.एस.एस.सी)
6	संस्था जो योग्यता के लिए मान्यता प्रदान करेगी	अपैरल, मेड-अप्स और होम फर्निशिंग सेक्टर स्किल काउंसिल (ए.एम.एच.एस.एस.सी)
7	एक्रिडेसन / एफिलेशन मानदंड पहले से है तो प्रतिलिपि संलग्न करे	हाँ (अनुबंध 3)
8	शिक्षा जो व्यसाय पाने का ज्ञान प्रदान करती है	सैपलिंग कोर्डिनेटर
9	काम का विवरण	यह यूनिट कार्य क्षेत्रों और गतिविधियों को व्यवस्थित/बनाए रखने के लिए आवश्यक निष्पादन मानदंड, ज्ञान और समझ और कौशल और क्षमताएं प्रदान करती है ताकि यह सुनिश्चित किया जा सके कि उपकरणों और मशीनों को मानदंडों के अनुसार बनाए रखा जाए। यह कार्यस्थल पर स्वयं और दूसरों के लिए खतरों और संभावित जोखिमों की पहचान करने, रोकने, नियंत्रित करने, कम करने और समाप्त करने के लिए प्रक्रियाओं और अनुपालन मानकों को भी शामिल करता है
10	लाइसेंस या प्रशिक्षण	नहीं
11	दस्तावेजी साक्ष्य प्रदान किए जाने के लिए प्रासंगिक क्षेत्र की वैधानिकनियम और दस्तावेज़	नहीं
12	एन.एस.क्यू.एफ.	स्तर 5
13	योग्यता को पूरी तरह से प्रशिक्षण/सीखने का अपेक्षित समय	500 घंटे (थ्योरी :150,- <b>प्राैक्टिकल</b> :350)
14	इस योग्यता में उपयोग होने वाले उपकरणों की सांकेतिक सूची	संलग्न है

## NSQF QUALIFICATION FILE

15	न्यूनतम शैक्षिक योग्यता और अनुभव	प्रासंगिक अनुभव के 4 साल के साथ 12 वीं कक्षा या प्रासंगिक अनुभव के 2 साल के साथ स्नातक या सैंपलिंग दर्जी के रूप में 2 साल के अनुभव के साथ एन.एस.क्यू.एफ. स्तर 4  न्यूनतम आयु: 18 वर्ष		
16	योग्यता से प्रगति (कृपया पेशेवर और शैक्षणिक प्रगति दिखाएं)	मर्चेडाइजर (क्षैतिज) स्तर 5		
17	आर पी एल की व्यवस्था रिकगनेसन ऑफ़ प्रायर लर्निंग	आर पी एल की परीक्षा उसी प्रकार से होगी जैसे ऐ। एम. एच. एस. एस. सी का साधारण तरीका होता है। ए.एम.एच.एस.एस.सी मानता है कि ऐसे उम्मीदवार हो सकते हैं जिनके पास परिधान क्षेत्र में पूर्व सीखने का अनुभव हो और प्रमाणित होने के इच्छुक हों। ऐसे उम्मीदवार अपने कौशल के परीक्षण और प्रमाणन के लिए ए.एम.एच.एस.एस.सी में आवेदन कर सकते हैं प्रशिक्षण साझेदारों की जिम्मेदारी होगी कि वे मोबिलाइजेशन कैंपों और विज्ञापनों के माध्यम से आरपीएल के लिए उम्मीदवारों की पहचान और परामर्श करें। आरपीएल प्रक्रिया का विवरण एएमएचएसएससी द्वारा दस्तावेज के तहत परिभाषित किया गया है- पी एम के वी वाई के तहत पूर्व शिक्षा की मान्यता के लिए दिशानिर्देश है।		
18	अंतर्राष्ट्रीय तुलनीयता (अनुसंधान साक्ष्य उपलब्ध कराए जाएं)	अभी तक नहीं हुआ		
19	योग्यता की पुनः समीक्षा की तिथि योजनाबद्ध तरीके से			
20	योग्यता की औपचारिक संरचना के अनिवार्य घटक			
	घटक और शीर्षक के पहचान कोड / एन ओ एस / सीखने के परिणाम	अनुमानित समय (सिखने के घंटे) थ्योरी / प्रैक्टिकल	स्तर	
(i)	परिचय (ब्रिज मॉड्यूल)	2	0	5
(ii)	ए.एम.एच./एन.0103: जेंडर और पी.डब्ल्यू.डी. संवेदीकरण के साथ स्वास्थ्य, सुरक्षा और सुरक्षित कार्य स्थल बनाए रखें	20	30	5

## NSQF QUALIFICATION FILE

(iii)	ए.एम.एच./एन.0104: उद्योग, नियामक और संगठनात्मक आवश्यकताओं और नौकरी की भूमिकाओं की ग्रीन जॉब का पालन करें	20	26	5
(iv)	ए.एम.एच./एन.1801: सैपलिंग के लिए तैयारी	26	102	5
(v)	ए.एम.एच./एन.1802: सैपल के प्रवाह का समन्वय करें	43	100	5
(vi)	ए.एम.एच./एन.1803: रिकॉर्ड बनाए रखें	36	90	5
<b>अनु जोड़ (अ)</b>		147	348	
<b>वैकल्पिक घटक</b>				
	<b>घटक और शीर्षक के पहचान कोड / एन ओ एस / सीखने के परिणाम</b>	<b>अनुमानित समय (सिखने के घंटे) थ्योरी / प्रैक्टिकल</b>		<b>स्तर</b>
(i)	परिचय (ब्रिज मॉड्यूल)	3	2	5
(ii)				
(iii)				
(iv)				
(v)				
(vi)				
(vii)				
<b>अनु जोड़ (बी)</b>		3	2	
<b>Total (A+B)</b>		150+350=500		500

### अनुभाग 1 मूल्यांकन

21	ए एम एच एस एस सी द्वारा विभिन्न मूल्यांकन करने वाली कम्पनी (अससेमेंट बॉडी) के साथ जो मूल्यांकन को आगे बढ़ाते हैं नववृत्ति टेक्नोलॉजी स्किल मंत्रा फैशन फ्यूचर अमृत स्किल डेवलपमेंट प्राइवेट लिमिटेड एस्सेसर इंडिया प्राइवेट लिमिटेड एडुवॉन्टेज प्राइवेट लिमिटेड
----	---

	<p>करियर पॉइंट मैथर्ड अप्रैल कॉन्सटेंसी इंडिया प्राइवेट</p>
<p>22</p>	<p><b>आरपीएल मूल्यांकन कैसे प्रबंधित किया जाएगा और इसे कौन आगे ले कर जाएगा?</b> आरपीएल स्वीकृत योग्यता पैक पर आधारित होगा और, योग्यता पैक में उल्लिखित मूल्यांकन मानदंड और सामान्य एए स सी आई मूल्यांकन प्रक्रिया के अनुसार किया जाएगा प्रशिक्षण भागीदार या संचालन समिति द्वारा निर्धारित कोई अन्य प्राधिकरण आरपीएल के लिए पात्र उम्मीदवारों की पहचान और परामर्श शिविरों और विज्ञापनों के माध्यम से करेगा जुटाए गए उम्मीदवारों को परामर्श दिया जा सकता है, मानकीकृत एनएसक्यूएफ ढांचे के बारे में उन्मुख किया जा सकता है और आकलन के लिए संबंधित नौकरी की भूमिका के उपयुक्त स्तर के आधार पर उनकी मौजूदा योग्यता को मैप किया जाएगा। नामांकित उम्मीदवारों का मूल्यांकन सेक्टर स्किल काउंसिल (एसएससी) द्वारा तय किए गए मूल्यांकन मानदंडों के आधार पर सेक्टर स्किल काउंसिल से संबद्ध असेसमेंट एजेंसी द्वारा किया जाएगा। उम्मीदवार को एसएससी द्वारा तय किए गए किसी विशेष क्यूपी के न्यूनतम मूल्यांकन मानदंड में उत्तीर्ण होना होगा। वैध आधार या वैकल्पिक आईडी (प्रक्रिया के अनुसार) के साथ सफलतापूर्वक मूल्यांकन किए गए उम्मीदवार क्यूपी-एनओएस आधारित प्रमाणन के लिए पात्र होंगे</p>
<p>23</p>	<p><b>सम्पूर्ण मूल्यांकन रणनीति एक उल्लेख करे और विशिष्ट व्यवस्थाओं का वर्णन करें जो यह सुनिश्चित करने के लिए की गई हैं कि मूल्यांकन हमेशा वैध, विश्वसनीय और निष्पक्ष है और यह दर्शाता है कि ये एनएसक्यूएफ की आवश्यकताओं के अनुरूप हैं.</b> भौगोलिक/भौतिक बाधाओं और लक्ष्य खंड को ध्यान में रखते हुए एक मजबूत प्रौद्योगिकी सक्षम मूल्यांकन पद्धति तैयार की गई है जो तीन तरीकों के माध्यम से एक प्रशिक्षु के ज्ञान और कौशल का आकलन करती है: ए। स्थानीय भाषाओं में बहुविकल्पीय पाठ और चित्र आधारित प्रश्नों के उपयोग के माध्यम से एक ऑफ़लाइन टैबलेट आधारित परीक्षा बी। मैदान पर वास्तविक प्रदर्शन सी। मौखिक</p> <p><b>ए एम एच एस एस सी की मूल्यांकन रणनीति:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• प्रश्नो को योग्यता पैक और प्रत्येक एनओएस वेटेज के आधार पर बनाया जाता है</li> <li>• मूल्यांकन मानदंड प्रत्येक योग्यता पैक के लिए विकसित किए गए हैं जो की प्रत्येक (पीसी) और एन.ओ.एस आधार पर अंक दिए हैं</li> <li>• प्रश्न बैंक सैद्धांतिक और व्यावहारिक ज्ञान का आकलन करने के लिए विकसित किया गया है, और गुणवत्ता सुनिश्चित करने के लिए, प्रत्येक ट्रेनी को अलग-अलग प्रश्न मिलते हैं</li> <li>• उद्योग की मांगों के अनुसार विशेष रूप से व्यावहारिक कौशल पर प्रशिक्षु का आकलन करने के लिए मुख्य रूप से उद्योग से मूल्यांकनकर्ता के रूप में विषय वस्तु विशेषज्ञ का पैनल बनाया जाता है</li> </ul> <p>आवश्यकता के अनुसार क्षेत्रीय भाषाओं में टैबलेट या पेन या पेपर पर अधिमानतः मूल्यांकन किया जाता है</p>

आर.पी.एल के बारे में अधिक जानकारी देते हुए सबसे प्रासंगिक और हाल ही के मूल्यांकन के दस्तावेज़ संलग्न करें

## NSQF QUALIFICATION FILE

और भी अन्य शीर्षक के दस्तावेज़ (दस्तावेज़ों) और अन्य प्रासंगिक विवरण यहाँ दें। प्रासंगिक जानकारी कहां प्राप्त करें, यह जानकारी वाले पृष्ठ संदर्भ शामिल करें

### मूल्यांकन साक्ष्य

सारांश में "योग्यता की औपचारिक संरचना" में सूचीबद्ध प्रत्येक घटक के लिए एक गिड को पूरा करें।

ध्यान दे: -इस गिड को योग्यता दस्तावेज के किसी भी हिस्से से बदला जा सकता है जो समान जानकारी दिखाता है - यानी मूल्यांकन किए जाने वाले सीखने के परिणाम, मूल्यांकन मानदंड और मूल्यांकन के साधन है

### 24. मूल्यांकन साक्ष्य

#### शीर्षक के घटक:

मूल्यांकन वाले परिणाम / मूल्यांकन किए जाने वाले एनओएस	परिणामों के लिए मूल्यांकन मानदंड
प्रक्रिया से जुड़े खतरों और संभावित जोखिमों, चिकित्सा आपात स्थितियों और निकासी प्रक्रिया के लिए दिशानिर्देश; जेंडर और पी.डब्ल्यू.डी. संवेदीकरण	<p><b>पी.सी-1.</b> कार्यस्थल पर लागू स्वास्थ्य, सुरक्षा जेंडर और पी.डब्ल्यू.डी. (विकलांग लोग) से संबंधित निर्देशों का पालन करने में</p> <p><b>पी.सी-2.</b> मॉक ड्रिल / निकासी प्रक्रियाओं और एक सुरक्षित कार्य स्थल से संबंधित समूह चर्चाओं में सक्रिय रूप से भाग लेने में</p> <p><b>पी.सी-3.</b> कार्यस्थल पर आयोजित जेंडर और पी.डब्ल्यू.डी. जागरूकता के लिए प्रशिक्षण संवेदीकरण कार्यक्रम आयोजित करने में</p> <p><b>पी.सी-4.</b> प्रोटोकॉल के अनुसार सामग्री और उपकरणों का उपयोग और रखरखाव करने में</p> <p><b>पी.सी-5.</b> प्राथमिक चिकित्सा, अग्निशामक या किसी भी अन्य आपातकालीन प्रक्रियाओं को करने में सक्षम और आवश्यकता पड़ने पर शटडाउन और निकासी के लिए संगठन प्रक्रियाओं का पालन करने में</p> <p><b>पी.सी-6.</b> पर्यवेक्षकों या अन्य प्राधिकृत कर्मियों के लिए संभावित जोखिमों / खतरों के लिए कार्यस्थल और प्रक्रियाओं की निगरानी करें और लैंगिक समानता और पी.डब्ल्यू.डी. (विकलांग लोग) सुरक्षा सुनिश्चित करने में</p>
मूल्यांकन के साधन 1	टेबलेट पर आधारित मूल्यांकन
मूल्यांकन के साधन 2 आवश्यकता हो तो एक लाइन और जोड़े.	ऑफ़ लाइन मूल्यांकन (उपकरण के साथ )
पास/फेल	

मूल्यांकन वाले परिणाम / मूल्यांकन किए जाने वाले एनओएस	परिणामों के लिए मूल्यांकन मानदंड
<p>उद्योग, नियामक और संगठनात्मक आवश्यकताओं और नौकरी की भूमिकाओं की ग्रीन जॉब का पालन करें</p>	<p><b>पी सी 1.</b> संगठनात्मक मानकों, ग्रीन जॉब समाधान, प्रक्रियाओं, नीतियों, कानून और नियमों के अनुसार कार्यों को पूरा करने में</p> <p><b>पी सी 2.</b> संगठनात्मक नीतियों और प्रक्रियाओं को लागू करें और उनका पालन करें और टिकाऊ उपभोग प्रथाओं को विकसित करने में</p> <p><b>पी सी 3.</b> सक्रिय रूप से संगठन के प्रदर्शन में सुधार करने और पर्यावरण के अनुकूल प्रक्रियाओं के अनुकूलन का समर्थन करने में</p> <p><b>पी सी 4.</b> सामग्री, मशीन, कंप्यूटर और सॉफ्टवेयर को सुरक्षित रूप से और सही ढंग से सँभालने में ताकि एक स्वच्छ और खतरा मुक्त कार्य क्षेत्र बनाए रखा जा सके और अधिक पर्यावरण के अनुकूल प्रक्रियाओं के अनुकूलन का समर्थन किया जा सके</p> <p><b>पी सी 5.</b> किसी की जिम्मेदारी और सहमत कार्यक्रमों के भीतर रनिंग रखरखाव और / या सफाई करने में और काम के व्यवधानों से प्रभावी ढंग से निपटने में</p> <p><b>पी सी 6.</b> संबंधित कामकों को असुरक्षित मशीन और अन्य खतरनाक घटनाओं की रिपोर्ट करने में</p> <p><b>पी सी 7.</b> काम करने के लिए उपयुक्त सफाई मशीन और विधियों का उपयोग करने में</p> <p><b>पी सी 8.</b> प्रभावी कार्य के लिए आवश्यक होने पर सिस्टम या सॉफ्टवेयर के उन्नयन के लिए अनुरोध करें और विभिन्न डिज़ाइन सॉफ्टवेयर पर काम करते समय बैकअप फ़ाइल बनाए रखने में</p> <p><b>पी सी 9.</b> डिज़ाइन की सभी सॉफ्ट प्रतियां भविष्य के संदर्भ के लिए फ़ाइलों में बनाए रखने में</p>
<p><b>मूल्यांकन के साधन 1</b></p>	<p>टेबलेट पर आधारित मूल्यांकन</p>
<p><b>मूल्यांकन के साधन 2</b> आवश्यकता हो तो एक लाइन और जोड़े.</p>	<p>ऑफ़ लाइन मूल्यांकन (उपकरण के साथ )</p>
<p>पास/फेल</p>	

## NSQF QUALIFICATION FILE

मूल्यांकन वाले परिणाम / मूल्यांकन किए जाने वाले एनओएस	परिणामों के लिए मूल्यांकन मानदंड
सैंपल योजना  विनिर्देश पत्रक  संबंधित विभागों के साथ समन्वय	<p><b>पी सी 1.</b> लक्ष्य बाजार, सामग्री, ट्रिम पर अनुसंधान का संचालन करें और बेहतर या नए स्रोतों / आपूर्तिकर्ताओं की पहचान करने में</p> <p><b>पी सी 2.</b> सैंपल योजना और वितरण दिनांकों के अनुसार सैंपल आवश्यकताओं की पहचान करें और योजना बनाने में</p> <p><b>पी सी 3.</b> मानक प्रारूप और प्रासंगिक विवरण के अनुसार तैयार विनिर्देश पत्रक की जाँच करने में</p> <p><b>पी सी 4.</b> वर्तमान डिजाइन / सैंपल के लिए प्रासंगिकता का आकलन करने के लिए व्यवसाय द्वारा विकसित पिछले डिजाइनों और सैंपल की समीक्षा करने में</p> <p><b>पी सी 5.</b> पैटर्न और विस्तृत चित्रों की तैयारी और काटने की जांच करें और संबंधित कर्मियों के साथ समन्वय में इसकी पुष्टि करने में</p> <p><b>पी सी 6.</b> सैंपल कार्य क्रम सत्यापित करें और सुनिश्चित करने में कि सभी विनिर्देशों को शामिल किया गया है</p> <p><b>पी सी 7.</b> प्रिंट/कढ़ाई, ओवर डाई/वॉश आदि के लिए संबंधित कामकों से अनुमोदन प्राप्त करने में</p> <p><b>पी सी 8.</b> सुनिश्चित करने में कि सभी संबंधित विभागों को प्रोटो सैंपल तैयार करने के लिए सभी आवश्यक वस्तुएं दी गई हैं</p>
मूल्यांकन के साधन 1	टेबलेट पर आधारित मूल्यांकन
मूल्यांकन के साधन 2 आवश्यकता हो तो एक लाइन और जोड़े. पास/फेल	ऑफ़ लाइन मूल्यांकन (उपकरण के साथ )

मूल्यांकन वाले परिणाम / मूल्यांकन किए जाने वाले एन ओ एस	परिणामों के लिए मूल्यांकन मानदंड
सैम्पल्स एकत्र करें	<p><b>पी सी 1.</b> आवश्यक समायोजन के लिए उपयुक्त उत्पादन कर्मियों को असेंबली मुद्दों को संप्रेषित करने में</p> <p><b>पी सी 2.</b> सैंपल का परीक्षण फिट करने में</p>

## NSQF QUALIFICATION FILE

<p>खरीदार के अनुरोध के अनुसार सैंपलिंग पर सभी आवश्यक परिवर्तनों को शामिल करें</p>	<p><b>पी सी 3.</b> परीक्षण फिट प्रोटो-प्रकार समाप्त हो गया और विनिर्देश शीट की तुलना करने में  <b>पी सी 4.</b> संशोधित विनिर्देश पत्र के अनुसार आवश्यक परिवर्तन करने के लिए संबंधित कामकों को प्रासंगिक निर्देश देने में  <b>पी सी 5.</b> खरीदार से प्राप्त टिप्पणियों को शामिल करें और वास्तविक ट्रिम्स और कपड़े के साथ फिट सैंपल बनाने में  <b>पी सी 6.</b> खरीदार के विनिर्देशों के अनुसार किए गए उचित ग्रेडिंग को सुनिश्चित करने के लिए तदनुसार किए गए आकार सेट सैंपल की जांच करने में  <b>पी सी 7.</b> अगले को विभागसौपने से पहले सुनिश्चित करने में कि अंतिम अनुमोदित सैंपलिंग पर खरीदार से सभी सुधार और टिप्पणियां शामिल हैं  <b>पी सी 8.</b> क्यू.सी को सैंपलिंग तैयार करने के दौरान आने वाली किसी भी गुणवत्ता से संबंधित समस्याओं की रिपोर्ट करने में</p>
<p><b>मूल्यांकन के साधन 1</b></p>	<p>टेबलेट पर आधारित मूल्यांकन</p>
<p><b>मूल्यांकन के साधन 2</b> आवश्यकता हो तो एक लाइन और जोड़े.</p>	<p>ऑफ़ लाइन मूल्यांकन (उपकरण के साथ )</p>
<p>पास/फेल</p>	

<p><b>मूल्यांकन वाले परिणाम / मूल्यांकन किए जाने वाले एन ओ एस</b></p>	<p><b>परिणामों के लिए मूल्यांकन मानदंड</b></p>
<p>स्वरूपों की पहचान करें और रिकॉर्ड बनाए रखें</p>	<p><b>पी सी 1.</b> सुनिश्चित करने में कि सभी रिकॉर्ड अच्छी तरह से बनाए रखा गया है  <b>पी सी 2.</b> सुनिश्चित करने में कि सभी दिए गए प्रारूप सैंपल मांग की तरह सैंपलिंग बनाने के संबंध में हैं ,सैंपल कार्य आदेश के निर्माण के लिए  <b>पी सी 3.</b> सुनिश्चित करने में कि फैब्रिक, ट्रिम्स और अपैरल को तैयार करने के लिए विस्तृत टेकपैक प्राप्त हुआ है  <b>पी सी 4.</b> एक उचित सैंपल योजना बनाए रखने में, क्योंकि यह महीने के लिए सभी शैलियों के लिए एक योजना है  <b>पी सी 5.</b> आदेशवितरण और ,व्यवस्थित करने ,प्राप्त करने , सहित (आंतरिक और खरीदार दोनों के साथ) ट्रेकिंगसैंपल का सुचारू प्रबंधन सुनिश्चित करने में</p>

## NSQF QUALIFICATION FILE

	<b>पी सी 6.</b> दस्तावेज़ और सैंपल की वास्तविक समय स्थिति रखने के लिए एक ट्रेकिंग सिस्टम बनाए रखने में
<b>मूल्यांकन के साधन 1</b>	टेबलेट पर आधारित मूल्यांकन
<b>मूल्यांकन के साधन 2</b>	ऑफ़ लाइन मूल्यांकन (उपकरण के साथ ) आवश्यकता हो तो एक लाइन और जोड़े.
पास/फेल	

<b>जॉब रोल:</b> सैंपलिंग कोर्डिनेटर
<b>योग्यता पैक:</b> - ए.एम.एच/क्यू1801 संस्करण 2.0
<b>सेक्टर स्किल कॉउंसिल :-</b> अपैरल मेड अप्स एन्ड होम फर्निशिंग सेक्टर स्किल कॉउंसिल
<b>मूल्यांकन दिशानिर्देश :-</b> <ol style="list-style-type: none"><li>1. प्रत्येक योग्यता पैक के लिए मूल्यांकन के लिए मानदंड सेक्टर कौशल परिषद द्वारा बनाए जाएंगे। प्रत्येक प्रदर्शन मानदंड (पी.सी.) को एन.ओ.एस. में इसके महत्व के आनुपातिक अंक दिए जाएंगे। एस.एस.सी. प्रत्येक पी.सी. के लिए थ्योरी और कौशल व्यावहारिक के लिए अंकों का अनुपात भी निर्धारित करेगा</li><li>2. थ्योरी भाग के लिए मूल्यांकन एसएससी द्वारा बनाए गए प्रश्नों के ज्ञान बैंक पर आधारित होगा</li><li>3. मूल्यांकन सभी अनिवार्य एन.ओ.एस. के लिए आयोजित किया जाएगा, और जहां लागू हो, चयनित वैकल्पिक / विकल्प एन.ओ.एस. / एन.ओ.एस. के सेट पर। परीक्षा / प्रशिक्षण केंद्र (नीचे दिए गए मूल्यांकन मानदंडों के अनुसार)</li><li>4. व्यक्तिगत मूल्यांकन एजेंसियां प्रत्येक उम्मीदवार के लिए थ्योरी भाग के लिए अद्वितीय प्रश्न पत्र बनाएंगी।</li><li>5. व्यक्तिगत मूल्यांकन एजेंसियां इन मानदंडों के आधार पर प्रत्येक परीक्षा / प्रशिक्षण केंद्र पर प्रत्येक छात्र के लिए कौशल व्यावहारिक के लिए अद्वितीय मूल्यांकन बनाएंगी।</li><li>6. योग्यता पैक पास करने के लिए, प्रत्येक प्रशिक्षु को क्यू.पी. में न्यूनतम 70% कुल स्कोर करना चाहिए।</li><li>7. असफल समापन के मामले में, प्रशिक्षु योग्यता पैक पर पुनर्मूल्यांकन की तलाश कर सकता है।</li></ol>

**ए.एम.एच./एन.0103: जेंडर और पी.डब्ल्यू.डी. जागरूकता के साथ स्वास्थ्य, सुरक्षा और सुरक्षित कार्य स्थल बनाए रखें**

पी सी	परिणामों के लिए मूल्यांकन मानदंड	थ्योरी मार्क्स	प्रैक्टिकल मार्क्स	प्रोजेक्ट मार्क्स	वाइवा मार्क्स
		<b>22</b>	<b>12</b>	-	<b>6</b>
पी सी1	कार्यस्थल पर लागू स्वास्थ्य, सुरक्षा जेंडर और पी.डब्ल्यू.डी. (विकलांग लोग) से संबंधित निर्देशों के पालन में	4	2	-	1
पी सी2	माँक ड्रिल / निकासी प्रक्रियाओं और एक सुरक्षित कार्य स्थल से संबंधित समूह चर्चाओं में सक्रिय रूप से भाग लेने में	4	2	-	1
पी सी3	कार्यस्थल पर आयोजित जेंडर और पी.डब्ल्यू.डी. जागरूकता के लिए प्रशिक्षण संवेदीकरण कार्यक्रम आयोजित किए जाने में	4	2	-	1
पी सी 4	प्रोटोकॉल के अनुसार सामग्री और उपकरणों का उपयोग और रखरखाव करने में	3	2	-	1
पी सी5	प्राथमिक चिकित्सा, अग्निशामक या किसी भी अन्य आपातकालीन प्रतिक्रिया प्रक्रियाओं को करने में सक्षम और आवश्यकता पड़ने पर शटडाउन और निकासी के लिए संगठन प्रक्रियाओं का पालन करने में	4	2	-	1
पी सी6	सुपरवाइज़र या अन्य अधिकृत कर्मियों के लिए संभावित जोखिमों / खतरों के लिए कार्यस्थल और प्रक्रियाओं की निगरानी करें और लैंगिक समानता और पी.डब्ल्यू.डी. (विकलांग लोग) सुरक्षा सुनिश्चित करने में	3	2	-	1
	<b>कुल एन.ओ.एस</b>	<b>22</b>	<b>22</b>	-	<b>6</b>

**ए.एम.एच./एन.0104: उद्योग, नियामक, संगठनात्मक आवश्यकताओं और कार्य क्षेत्र की भूमिकाओं की ग्रीन जॉब का पालन करें**

पी सी	परिणामों के लिए मूल्यांकन मानदंड	थ्योरी मार्क्स	प्रैक्टिकल मार्क्स	प्रोजेक्ट मार्क्स	वाइवा मार्क्स
		20	10	-	10
पी सी 1	संगठनात्मक मानकों, ग्रीन जॉब समाधान, प्रक्रियाओं, नीतियों, कानून और नियमों के अनुसार कार्यों को पूरा	2	1	-	1

## NSQF QUALIFICATION FILE

	करने में				
पी सी 2	संगठनात्मक नीतियों और प्रक्रियाओं को लागू करें और उनका पालन करें और टिकाऊ उपभोग प्रथाओं को विकसित करने में	2	1	-	1
पी सी 3	सक्रिय रूप से संगठन के प्रदर्शन में सुधार करने और पर्यावरण के अनुकूल प्रक्रियाओं के अनुकूलन का समर्थन करने में शामिल होने में	4	2	-	1
पी सी 4	सामग्री, मशीन, कंप्यूटर और सॉफ्टवेयर को सुरक्षित रूप से और सही ढंग से सँभालने में ताकि एक स्वच्छ और खतरा मुक्त कार्य क्षेत्र बनाए रखा जा सके और अधिक पर्यावरण के अनुकूल प्रक्रियाओं के अनुकूलन का समर्थन किया जा सके	3	2	-	2
पी सी 5	किसी की जिम्मेदारी और सहमत कार्यक्रमों के भीतर रनिंग रखरखाव और / या सफाई करने में और काम के व्यवधानों से प्रभावी ढंग से निपटने में	3	1	-	1
पी सी 6	संबंधित कामकों को असुरक्षित मशीन और अन्य खतरनाक घटनाओं की रिपोर्ट करने में	2	1	-	1
पी सी 7	काम करने के लिए उपयुक्त सफाई मशीन और विधियों का उपयोग करने में	2	1	-	1
पी सी 8	प्रभावी कार्य के लिए आवश्यक होने पर सिस्टम या सॉफ्टवेयर के उन्नयन के लिए अनुरोध करें और विभिन्न डिज़ाइन सॉफ्टवेयर पर काम करते समय बैकअप फ़ाइल बनाए रखने में	2	1	-	1
पी सी 9	डिज़ाइन की सभी सॉफ्ट प्रतियां भविष्य के संदर्भ के लिए फ़ाइलों में बनाए रखने में	2	1	-	1
	<b>कुल एन.ओ.एस</b>	<b>20</b>	<b>10</b>		<b>10</b>
<b>ए.एम.एच./एन.1801: सैंपलिंग के लिए तैयारी</b>					
पी सी	परिणामों के लिए मूल्यांकन मानदंड	थ्योरी मार्क्स	प्रेक्टिकल मार्क्स	प्रोजेक्ट मार्क्स	वाइवा मार्क्स
	सैंपल योजना	10	34	-	4

## NSQF QUALIFICATION FILE

पी सी 1	लक्ष्य बाजार, सामग्री, ट्रिम पर अनुसंधान का संचालन करें और बेहतर या नए स्रोतों / आपूर्तिकर्ताओं की पहचान करने में	4	10	-	2
पी सी 2	सैंपल योजना और वितरण दिनांकों के अनुसार सैंपल आवश्यकताओं की पहचान करें और योजना बनाने में	6	24	-	2
	विनिर्देश पत्रक	10	42	-	5
पी सी 3	मानक प्रारूप और प्रासंगिक विवरण के अनुसार तैयार विनिर्देश पत्रक की जाँच करने में	3	17	-	2
पी सी 4	वर्तमान डिजाइन / सैंपल के लिए प्रासंगिकता का आकलन करने के लिए व्यवसाय द्वारा विकसित पिछले डिजाइनों और सैंपल की समीक्षा करने में	2	8	-	1
पी सी 5	पैटर्न और विस्तृत चित्रों की तैयारी और काटने की जांच करें और संबंधित कर्मियों के साथ समन्वय में इसकी पुष्टि करने में	3	7	-	1
पी सी 6	सैंपल कार्य क्रम सत्यापित करें और सुनिश्चित करने में कि सभी विनिर्देशों को शामिल किया गया है	2	10	-	1
	संबंधित विभागों के साथ समन्वय	4	4	-	2
पी सी 7	प्रिंट/कढ़ाई, ओवर डाई/वॉश आदि के लिए संबंधित कामकों से अनुमोदन प्राप्त करने में	2	1	-	1
पी सी 8	सुनिश्चित करने में कि सभी संबंधित विभागों को प्रोटो सैंपल तैयार करने के लिए सभी आवश्यक वस्तुएं दी गई हैं	2	1	-	1
	<b>कुल एन.ओ.एस.</b>	<b>24</b>	<b>80</b>	-	<b>11</b>

### ए.एम.एच./एन.1802: सैंपल के प्रवाह का समन्वय करें

PC	परिणामों के लिए मूल्यांकन मानदंड	थ्योरी मार्क्स	पैक्टिकल मार्क्स	प्रोजेक्ट मार्क्स	वाईवा मार्क्स
	सैम्पल्स एकत्र करें	14	38	-	6
पी सी 1.	आवश्यक समायोजन के लिए उपयुक्त उत्पादन कर्मियों को असेंबली मुद्दों को संप्रेषित करने में	5	18	-	2

## NSQF QUALIFICATION FILE

पी सी 2	सैंपल का परीक्षण फिट करने में	2	4	-	1
पी सी 3.	परीक्षण फिट प्रोटो-प्रकार समाप्त हो गया और विनिर्देश शीट की तुलना करने में	5	16	-	2
पी सी 4.	संशोधित विनिर्देश पत्र के अनुसार आवश्यक परिवर्तन करने के लिए संबंधित कामकों को प्रासंगिक निर्देश देने में	2	-	-	1
	खरीदार के अनुरोध के अनुसार सैंपलिंग पर सभी आवश्यक परिवर्तनों को शामिल करने में	<b>10</b>	<b>42</b>	-	<b>5</b>
पी सी 5	खरीदार से प्राप्त टिप्पणियों को शामिल करें और वास्तविक ट्रिम्स और कपड़े के साथ फिट सैंपल बनाने में	2	12	-	1
पी सी 6	खरीदार के विनिर्देशों के अनुसार किए गए उचित ग्रेडिंग को सुनिश्चित करने के लिए तदनुसार किए गए आकार सेट सैंपल की जांच करने में	3	15	-	2
पी सी 7	अगले को विभाग सौपने से पहले सुनिश्चित करने में कि अंतिम अनुमोदित सैंपलिंग पर खरीदार से सभी सुधार और टिप्पणियां शामिल हैं	3	10	-	1
पी सी 8		2	5	-	1
	<b>कुल एन.ओ.एस.</b>	<b>24</b>	<b>80</b>	-	<b>11</b>
<b>ए.एम.एच./एन.1803: रिकॉर्ड बनाए रखें</b>					
पी सी	<b>परिणामों के लिए मूल्यांकन मानदंड</b>	<b>थ्योरी मार्क्स</b>	<b>प्रैक्टिकल मार्क्स</b>	<b>प्रोजेक्ट मार्क्स</b>	<b>वाईवा मार्क्स</b>
	स्वरूपों की पहचान करें और रिकॉर्ड बनाए रखने में	<b>18</b>	<b>63</b>	-	<b>9</b>
पी सी 1	सुनिश्चित करने में कि सभी रिकॉर्ड अच्छी तरह से बनाए रखा गया है	2	7	-	1

## NSQF QUALIFICATION FILE

पी सी 2	सुनिश्चित करने में कि सभी दिए गए प्रारूप सैंपल मांग की तरह सैंपलिंग बनाने के संबंध में हैं , सैंपल कार्य आदेश के निर्माण के लिए	3	7	-	1
पी सी 3	सुनिश्चित करने में कि फैब्रिक, ट्रिम्स और अपैरल को तैयार करने के लिए विस्तृत टेकपैक प्राप्त हुआ है	3	8	-	2
पी सी 4	एक उचित सैंपल योजना बनाए रखने में, क्योंकि यह महीने के लिए सभी शैलियों के लिए एक योजना है	3	16	-	2
पी सी 5	आदेशव्यवस्थित ,प्राप्त करने , वितरण और ट्रैकिंग ,करने आंतरिक और खरीदार दोनों के ) सहित (साथसैंपल का सुचारू प्रबंधन सुनिश्चित करने में	4	15	-	2
पी सी 6	दस्तावेज़ और सैंपल की वास्तविक समय स्थिति रखने के लिए एक ट्रैकिंग सिस्टम बनाए रखने में	3	10	-	1
	<b>कुल एन.ओ.एस.</b>	<b>18</b>	<b>63</b>	<b>-</b>	<b>9</b>

## NSQF QUALIFICATION FILE

### अनुभाग 2

#### 25. स्तर के प्रमाण

#### विकल्प A

शीर्षक/योग्यता का नाम /घटक:-		स्तर : 3	
एन एस क्यू एफ कार्यक्षेत्र	शिक्षा के परिणाम / घटक	एन एस क्यू एफ के स्तर से परिणाम कैसे सम्बंधित है व्याख्या करें	एन एस क्यू एफ स्तर
प्रक्रिया	<ul style="list-style-type: none"> <li>सेंपलिंग कोऑर्डिनेटर को स्कार्फ जैसे कपड़ों के साथ पहने जाने वाले परिधानों, कुशन कवर, रजाई, निर्देशांकों को डिजाइन करने के लिए तकनीकी पैक के पूर्ण निष्पादन के लिए तैयार रहना चाहिए।</li> <li>वह खरीदारों और आपूर्तिकर्ताओं के साथ समन्वय करने में सक्षम होना चाहिए, सैंपल लेने के लिए प्रबंधक / वीपी की सहायता करना और स्टोर, सिलार्ड जैसे कई विभागों के साथ समन्वय करना और मालदाताओं, उत्पादन लोगों के साथ मिलकर काम करना चाहिए।</li> <li>उसे कंप्यूटर में प्रशिक्षित होना चाहिए और उसके पास अच्छा संचार कौशल होना चाहिए।</li> <li>उसे पता होना चाहिए कि भविष्य के संदर्भ के लिए सैम्पल्स, उनके मैनुअल और रिकॉर्ड या पत्राचार का प्रबंधन कैसे किया जाए।</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>एक सेंपलिंग कोऑर्डिनेटर समग्र सैंपल समन्वय, उत्पाद विकास, सोर्सिंग, सैंपलकरण, और नौकरी श्रमिकों / परास्नातक के साथ समन्वय करने के लिए आवश्यक है।</li> </ul>	5
व्यसाय की जानकारी	<ul style="list-style-type: none"> <li>वह उत्पाद के विकास की पूरी प्रक्रिया पता होना चाहिए, नए रुझान, टेक पैक आकार चार्ट,</li> <li>वह उत्कृष्ट तकनीकी लेखन और मौखिक संचार कौशल होना चाहिए और अच्छा ज्ञान कपड़े बातचीत होना चाहिए</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>एक सेंपलिंग कोऑर्डिनेटर को बाजार में विभिन्न प्रकार के कपड़े, ट्रिम, अलंकरण और उनके सोर्सिंग का अच्छा ज्ञान होना चाहिए, नए आपूर्तिकर्ताओं की पहचान करें और तेज गति से नवाचार करें।</li> </ul>	5

## NSQF QUALIFICATION FILE

व्यसायीक कौशल	<ul style="list-style-type: none"><li>• वह प्रक्रियाओं की योजना बनाता है और विचारों / डिजाइनों के आदान-प्रदान को प्रोत्साहित करता है।</li><li>• वह टीम के सदस्यों के साथ विकसित किए जाने वाले डिजाइन पर स्पष्टीकरण चाहता है डिजाइन प्रक्रियाओं का आकलन / मूल्यांकन करें।</li><li>• वह सैंपल बनाने की प्रक्रिया का विश्लेषण करता है जो दूसरों को प्रासंगिक जानकारी देता है। सैंपल आवश्यकताओं पर सलाह देने में सक्षम होना।</li><li>• वह सैंपल विभाग को एक विस्तृत और रचनात्मक तरीके से काम पर राय प्रदान करता है।</li><li>• वह टेकपैक और सैंपल बनाने की प्रक्रिया का विश्लेषण और संचार करता है</li><li>• वह स्पष्ट करता है और कार्य से संबंधित जानकारी की जांच करता है, जो मर्चेन्डाइजर को एक विस्तृत और रचनात्मक तरीके से काम पर राय प्रदान करता है और यदि आवश्यक हो तो सैंपल दर्जी और पैटर्न मास्टर के लिए।</li><li>• वह उसी के सटीक रिकॉर्ड और प्रलेखन रखता है।</li><li>• वह एक टीम के माहौल में स्वतंत्र रूप से काम करता है</li><li>• वह अलार्म उठाता है और उपकरण और मशीनरी को संभालने की सुरक्षित और सही प्रक्रिया का पालन करता है।</li><li>• वह मशीनरी में खराबी, सेवा में खराबी और</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• एक सैंपलिंग कोऑर्डिनेटर योजना बनाता है और लक्ष्य और समय सीमा को प्राप्त करने के लिए काम का आयोजन करता है।</li></ul>	5
---------------	---	---	---

## NSQF QUALIFICATION FILE

	<p>रासायनिक रिसाव की रिपोर्टों की पहचान करता है। वह कार्य क्षेत्र को संभावित खतरों से मुक्त रखता है और सहायता के लिए अन्य अधिकृत कर्मियों को रिपोर्ट करता है</p>		
मुख्य कौशल	<ul style="list-style-type: none"> <li>वह दिशानिर्देशों / प्रक्रियाओं / नियमों और सेवा स्तर के समझौतों का पालन करता है और खरीदार / ग्राहक की आवश्यकताओं को पढ़ता और समझता है।</li> <li>वह दूसरों से स्पष्टीकरण और सलाह मांगता है।</li> <li>उसे अलग-अलग भाषा में बात करने में सक्षम होना चाहिए और यदि संभव हो तो स्थानीय भाषा जहां भी रखी जाती है और टीम और प्रमुखों में दूसरों से स्पष्टीकरण और सलाह के लिए पूछती है।</li> <li>वह कार्यस्थल पर आपात स्थिति, दुर्घटनाओं या आग का जवाब देता है और परिसर को खाली कर देता है और ऐसा करते समय जरूरतमंद दूसरों की मदद करता है।</li> <li>वह शारीरिक फिटनेस, व्यक्तिगत स्वच्छता और अच्छी आदतों को महत्व देता है</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>एक सैंपलिंग कोऑर्डिनेटर कंपनी में दूसरों के साथ और लिखित में ग्राहकों के लिए संवाद करता है।</li> </ul>	5
जिम्मेदारी	<ul style="list-style-type: none"> <li>वह हर विकास / सैम्पल्स के रिकॉर्ड के लिए भी जिम्मेदार है और मर्चेन्डाइजर्स और सैंपलिंग विभाग के साथ सौदों और खरीदार के सैंपल के साथ अनुवर्ती है।</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>एक सैंपलिंग कोऑर्डिनेटर की जिम्मेदारी योजना बनाने, संभालने और नए उत्पाद के विकास की निगरानी करने के लिए है, जैसे सभी</li> </ul>	5

## NSQF QUALIFICATION FILE

	<ul style="list-style-type: none"><li>वह अपने काम और सीखने के लिए जिम्मेदार है और दूसरों के काम और सीखने की कुछ जिम्मेदारी भी है।</li></ul>	सैंपल के साथ नियमित रूप से पालन करें: प्रोटो सैंपल, आकार सेट, फिट सैंपल और फोटो शूट सैंपल।	
--	---	--	--

### विकल्प B

शीर्षक/योग्यता का नाम /घटक:-		स्तर : 5	
एन एस क्यू एफ कार्यक्षेत्र	शिक्षा के परिणाम / घटक	एन एस क्यू एफ के स्तर से परिणाम कैसे सम्बंधित है व्याख्या करें	एन एस क्यू एफ स्तर
प्रक्रिया			
व्यसायीक कौशल			
मुख्य कौशल			
जिम्मेदारी			

## NSQF QUALIFICATION FILE

### अनुभाग 3

### प्रमाण दे

26	इस बात का क्या प्रमाण है कि योग्यता की आवश्यकता है? इस योग्यता की अनुमानित स्वीकृति क्या है और इस अनुमान का आधार क्या?
<b>Basis</b>	
कालीफिकेशन की आवश्यकता	व्यावसायिक मानचित्र के लिए कंपनियों से डेटा एकत्र करते समय, हमने कारखाने से फीडबैक भी लिया, जिसे उन जॉबरोल के योग्यता पैक को बनाने में इस्तमाल किया जाना था और उनको प्राथमिकता दी जानी थी। काफी मात्रा में लोगोंकी आवश्यकता थी, और कम्पनी को लगता था की लोगो गुणवान कारीगर की भारी मात्रा में कमी का सामना करना पड़ रहा है
इन्डस्ट्री संबद्धता	इसके लिए गवर्निंग काउंसिल ए.एम.एच.एस.एस.सी अंतिम स्वीकृति और समर्थन (दिया।5 छोटी 5 मध्यम 5 बड़ी )इन्डस्ट्री ने इस जॉब रोल के लिए मान्यता दी
कालीफिकेशन का उपयोग	<p><b>स्किल गैप स्टडी की रिपोर्ट जो की इंडस्ट्री के लिए बनाई गई और साथ ही दूसरे शोध डेटा की रिपोर्ट के आधार पर यह साबित नहीं होता है की यह बिलकुल सटीक अनुमान है</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• इंडस्ट्री के द्वारा दिये गए फीडबैक और उनकी माँग से एकबार फिर से यह नहीं माना जा सकता की is माँग की संख्या सही है</li> <li>• प्रशिक्षण की अवधि, और वर्तमान संभावित प्रशिक्षण की क्षमता</li> <li>• मांग और आपूर्ति के संबंध में अधिक सटीक होने के लिए एक एल.एम.आई.एस विकास पहल की जा रही है</li> </ul> <p>कपडे और टेक्सटाइल के व्यसाय में रोजगार की संभावना 2022 कम से कम 21.54 मीलियन होगी और जो की 2013 से बढ़ कर 2022 6.31 % होगई है ,वर्ष में परिधानों के निर्माण के लिए 4.58 मिलियन लोगों की आवश्यकता होगी।</p>
अनुमानित उठाव	
27	सम्बंधित लाइन मंत्रालय सरकार / नियामक संस्था दस्तावेज के प्रमाण का समर्थन करता है
28	<p><b>योग्यता सुनिश्चित करने के लिए क्या कदम उठाए गए? तथा यह सुनिश्चित करे की एन.एस.क्यू.एफ में पहले से मौजूद या नियोजित योग्यताओं की नकल नहीं है? डुप्लीकेट योग्यता प्रस्तुत करने का औचित्य बताएं</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• कार्य शुरू करने से पहले एन.एस.डी.सी की अंडर-डेवलपमेंट क्यूपी की सूची की</li> </ul>

## NSQF QUALIFICATION FILE

	जाँच की थी
29	<ul style="list-style-type: none"><li>एन.एस. डी. सी और क्यू आर सी संगठन ने भी इसको स्वकृति दी</li></ul> <p><b>योग्यता की देख रेख की समीक्षा करने के लिए क्या तरीके हैं? किस डेटा का उपयोग किया जाएगा और किस स्थान पर योग्यता को संशोधित किया जाएगा? समीक्षा करने की प्रक्रिया को उल्लिखित करें?</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>प्रशिक्षण संस्था के साथ बातचीत करने के लिए एसएससी द्वारा एजेंसियों को नियुक्त किया गया है फीडबैक को एकत्रित करने के लिए और उसको लागू करने के लिए</li><li>आकलन के परिणामों की निगरानी करने के लिए</li><li>नौकरी लगने के बाद नियुक्ति कर्ता के द्वारा फीडबैक देना</li></ul>

कृपया ऊपर दिए गए किसी भी विषय से सम्बंधित जानकारी देने के लिए सबसे नवीनतम दस्तावेज़ संलग्न करें।

दस्तावेज़ (दस्तावेज़ों) के शीर्षक और अन्य जुड़े हुए दस्तावेज़ों का विवरण यहाँ दें। प्रासंगिक जानकारी कहां प्राप्त करें, यह दिखाने वाले पृष्ठ संदर्भ जानकारी दे।

### SECTION 4

#### प्रगती के प्रमाण

30	<p>योग्यताओं के डिजाइन करने में क्या कदम उठाए गए हैं, या दूसरी योग्यताओं को सुनिश्चित करने के लिए की यह स्पष्ट रास्ता है इस क्षेत्र के लिए</p> <p><b>स्पष्ट प्रगति को दर्शाने के लिए करियर का नक्शा यहां दिखाएं</b></p> <p>जिस तरह से एक श्रमिक को प्रशिक्षित और शिक्षित किया जाता है, उसकी गतिशीलता प्रभावित होती है।</p> <p>यह सुनिश्चित करे की जो क्षैतिज और ऊर्ध्वाधर योग्यता को बनाया गया है, और राज्यों को सभी आवश्यक कौशल बताता है विशेष नौकरी की भूमिका और कौशल विकास का स्तर समय के साथ कौशल का अभ्यास करते है</p> <p><b>सिलाई मशीन ऑपरेटर उसी स्तर पर एक स्पेशलाइज्ड सिलाई मशीन ऑपरेटर के रूप में भी काम कर सकता है। (ऊर्ध्वाधर गतिशीलता के अनुसार प्रगति)</b></p>
----	--

कृपया ऊपर दिए गए किसी भी विषय के बारे में अधिक जानकारी देते हुए उस विषय से सं और नवीनतम दस्तावेज़ संलग्न करें

दस्तावेज़ (दस्तावेज़ों) के शीर्षक और अन्य जुड़े हुए दस्तावेज़ों का विवरण यहाँ दें। प्रासंगिक जानकारी कहां प्राप्त करें, यह दिखाने वाले पृष्ठ संदर्भ जानकारी दे।