

योग्यता फ़ाइल जमा करने वाले निकाय का संपर्क विवरण एवं प्रस्तुत करने वाले निकाय का नाम और पता:

अपैरल, मेड-अप्स और होम फर्निशिंग सेक्टर स्किल काउंसिल
तीसरी मंजिल, प्लैट नंबर ए-312 से ए-323, सोमदत्त चैंबर- I,
भीकाजी कामा प्लेस,
अफ्रीका एवेन्यू,
नई दिल्ली – 110066

सबमिशन करने वाले व्यक्ति का नाम और संपर्क विवरण

नाम: श्री मान अमित सिंह, श्री मती प्रिया माथुर

कंपनी में स्थान : जॉइंट डायरेक्टर, डेप्टी डायरेक्टर मानक और गुणवत्ता

पता ऊपर दिए गए विवरण से अलग है :

दूरभाष संख्या: 9599929121, 8810692673

ईमेल पता: jdqs@sscamh.com, ddqs@sscamh.com

योग्यता फ़ाइल के समर्थन में प्रस्तुत दस्तावेजों की सूची

1. योग्यता पैक - अनुलग्नक 1
2. मॉडल पाठ्यचर्या - अनुलग्नक 2
3. संबद्धता प्रोटोकॉल- अनुलग्नक 3
4. उद्योग मान्यता- अनुलग्नक 4

मॉडल पाठ्यक्रम जोड़ा जाएगा जिसमें निम्नलिखित शामिल होंगे:

- प्रशिक्षण आयोजित करने के लिए उपकरणों/उपकरणों की सांकेतिक सूची
- प्रशिक्षक योग्यता
- पाठ योजना
- सिद्धांत में प्रशिक्षण अवधि का वितरण/ व्यावहारिक घटक सारांश

1	योग्यता शीर्षक	एडवांस पैटर्न मेकर (कैड/कैम)
2	योग्यता कोड, यदि कोई हो	एएमएच/क्यू 1101, संस्करण 2.0
3	एनसीओ कोड और व्यवसाय	एनसीओ-2004/7435.90
4	योग्यता की प्रकृति और उद्देश्य (कृपया निर्दिष्ट करें कि योग्यता अल्पकालिक या दीर्घकालिक है)	योग्यता की प्रकृति एक योग्यता पैक (QP) योग्यता का मुख्य उद्देश्य पदधारी को ऊष्मायन उपकरण के कामकाज का आकलन करने और सेटर्स के विनिर्देश तय करने के लिए प्रशिक्षित करना है.
5	बॉडी जो की योग्यता प्रदान करेगा	अपैरल, मेड-अप्स और होम फर्निशिंग सेक्टर स्किल काउंसिल (AMHSSC)
6	निकाय जो योग्यता के लिए अग्रणी पाठ्यक्रमों की पेशकश करने के लिए प्रदाताओं को मान्यता देगा	अपैरल, मेड-अप्स और होम फर्निशिंग सेक्टर स्किल काउंसिल (AMHSSC)

NSQF QUALIFICATION FILE

7	अगर जरूरी है तो क्या प्रत्यायन/संबद्धता मानदंड पहले से मौजूद हैं या नहीं, (यदि हाँ, तो एक प्रतिलिपि संलग्न करें)	हां, अनुलग्नक (3)
8	व्यवसाय जिसके लिए योग्यता शिक्षा प्रदान करती है	एडवांस पैटर्न मेकर (कैड/कैम)
9	व्यवसाय का नौकरी विवरण	एडवांस पैटर्न मेकर कैड सिस्टम का उपयोग कंप्यूटर पर विचारों को स्थानांतरित करके, पैटर्न को डिजिटाइज़ करके और संशोधित करके पैटर्न डिजाइन तकनीकों को फिर से बनाने के लिए करता है और कैम का उपयोग करके पैटर्न और वास्तविक आकार में कटौती करता है।
10	लाइसेंसिंग आवश्यकताएं	नहीं
11	प्रासंगिक क्षेत्र की वैधानिक और नियामक आवश्यकता (प्रदान किये जाने वाले दस्तावेजी साक्ष्य)	नहीं
12	एन.एस.क्यू.एफ.में योग्यता का स्तर	स्तर 5
13	योग्यता को पूरा करने के लिए अपेक्षित प्रशिक्षण/सीखने की अपेक्षित मात्रा	500 घंटे (सिद्धांत: 150, व्यावहारिक: 350)
14	इस योग्यता में उपयोग होने वाले उपकरणों की सांकेतिक सूची	संलग्न है
15	न्यूनतम शैक्षिक योग्यता और अनुभव	3 साल के प्रासंगिक अनुभव के साथ स्नातक या एनएसक्यूएफ स्तर 4 पैटर्न मास्टर के रूप में 2 साल के अनुभव के साथ न्यूनतम। आयु: 20 वर्ष
16	योग्यता से प्रगति (कृपया पेशेवर और शैक्षणिक प्रगति दिखाएं)	फैशन डिजाइनर (हॉरिजॉन्टल) स्तर 5 प्रोडक्शन मैनेजर (वर्टिकल) लेवल 6

17	आर पी एल(रिकॉग्नेसन ऑफ़ प्रायर लर्निंग) की व्यस्था	आर पी एल की परीक्षा उसी प्रकार से होगा जैसे ऐ. एम. एच. एस. एस. सी का साधारण तरीका होता है। ए.एम.एच.एस.एस.सी मानता है कि ऐसे उम्मीदवार हो सकते हैं जिनके पास परिधान क्षेत्र में पूर्व सीखने का अनुभव है और प्रमाणित होने के इच्छुक है। ऐसे उम्मीदवार अपने कौशल के परीक्षण और प्रमाणन के लिए ए.एम.एच.एस.एस.सी में आवेदन कर सकते हैं प्रशिक्षण साझेदारों की जिम्मेदारी होगी कि वे मोबिलाइजेशन कैंपों और विज्ञापनों के माध्यम से आरपीएल के लिए उम्मीदवारों की पहचान और परामर्श करें आरपीएल प्रक्रिया का विवरण एएमएचएसएससी द्वारा दस्तावेज के तहत परिभाषित किया गया है- पी एम के वी वाई के तहत पूर्व शिक्षा की मान्यता के लिए दिशानिर्देश है.
18	अंतर्राष्ट्रीय तुलनीयता जहां जाना जाता हो (अनुसंधान साक्ष्य उपलब्ध कराए जाएं)	अभी तक नहीं हुआ
19	योग्यता की पुन्हा समीक्षा की तिथि योजनाबद्ध तरीके से	

20	योग्यता की औपचारिक संरचना अनिवार्य घटक			
	घटक और शीर्षक के पहचान कोड / एन ओ एस / सीखने के परिणाम	अनुमानित समय (सिखने के घंटे) थ्योरी / प्रैक्टिकल		स्तर
(i)	परिचय (ब्रिज मॉड्यूल)	2	0	5
(ii)	एएमएच/एन 0103. जेंडर और पीडब्ल्यूडी संवेदीकरण के साथ स्वास्थ्य, सुरक्षा और सुरक्षित कार्यस्थल बनाए रखें	30	36	4
(iii)	एएमएच/एन 1101. कैड/कैम के माध्यम से पैटर्न विकास	90	270	5
(iv)	एएमएच/एन 1102. कार्य क्षेत्र, मशीनरी, उपकरण का रखरखाव	25	42	5
	अनु जोड़ (अ)	147	348	

NSQF QUALIFICATION FILE

वैकल्पिक घटक				
	घटक और शीर्षक के पहचान कोड / एन ओ एस / सीखने के परिणाम	अनुमानित समय (सिखने के घंटे) थ्योरी / प्रैक्टिकल		स्तर
(i)	परिचय (ब्रिज मॉड्यूल)	3	2	5
(ii)				
(iii)				
(iv)				
(v)				
(vi)				
(vii)				
	अनु जोड़ (बी)	3	2	
कुल (ए+ बी)		150+350=500		500

अनुभाग 1 मूल्यांकन

21	मूल्यांकन करने वाले निकाय/निकाय: एएमएचएसएससी संबद्ध मूल्यांकन निकाय। 1 नवृत्ति टेक्नोलॉजीज प्राइवेट लिमिटेड 2. कौशल मंत्र 3. मेथड्स अपैरल कंसल्टेंसी इंडिया प्राइवेट लिमिटेड 4. फैशन फ्यूचर्स 5. अमृत स्किल्स डेवलपमेंट प्राइवेट लिमिटेड 6. एसेसर्स इंडिया एलएलपी 7. एडुवेंटेज प्राइवेट लिमिटेड 8. करियर प्वाइंट यूनिवर्सिटी व्यापक भौगोलिक क्षेत्र को कवर करने के लिए अधिक मूल्यांकन एजेंसियों को पैनल में शामिल किया जा रहा है क्या मूल्यांकन निकाय आरपीएल मूल्यांकन के लिए जिम्मेदार होगा
----	--

22	आरपीएल मूल्यांकन कैसे प्रबंधित किया जाएगा और इसे कौन करेगा? आरपीएल योग्यता पैक में उल्लिखित उसी अनुमोदित योग्यता पैक और मूल्यांकन मानदंड पर आधारित होगा और सामान्य एसएससीआई मूल्यांकन प्रक्रिया के अनुसार किया जाएगा। प्रशिक्षण भागीदार या संचालन समिति द्वारा निर्धारित कोई अन्य प्राधिकरण आरपीएल के लिए पात्र उम्मीदवारों की पहचान और परामर्श शिविरों और विज्ञापनों के माध्यम से करेगा। जुटाए गए उम्मीदवारों को परामर्श दिया जा सकता है, मानकीकृत एनएसक्यूएफ ढांचे के बारे में उन्मुख किया जा सकता है और आकलन के लिए संबंधित नौकरी की भूमिका के उपयुक्त स्तर के आधार पर उनकी मौजूदा योग्यता को मैप किया जाएगा। नामांकित उम्मीदवारों का मूल्यांकन सेक्टर स्किल काउंसिल (एसएससी) द्वारा तय किए गए मूल्यांकन मानदंडों के आधार पर सेक्टर स्किल काउंसिल से संबद्ध असेसमेंट एजेंसी द्वारा किया जाएगा। उम्मीदवार को एसएससी द्वारा तय किए गए किसी विशेष क्यूपी के न्यूनतम मूल्यांकन मानदंड में उत्तीर्ण होना होगा। वैध आधार या वैकल्पिक आईडी (प्रक्रिया के अनुसार) के साथ सफलतापूर्वक मूल्यांकन किए गए उम्मीदवार क्यूपी-एनओएस आधारित प्रमाणन के लिए पात्र होंगे।
23	सम्पूर्ण मूल्यांकन रणनीति एक उल्लेख करे और विशिष्ट व्यवस्थाओं का वर्णन करें जो यह सुनिश्चित करने के लिए की गई हैं कि मूल्यांकन हमेशा वैध, विश्वसनीय और निष्पक्ष है और यह दर्शाता है कि ये एनएसक्यूएफ की आवश्यकताओं के अनुरूप हैं एक मजबूत प्रौद्योगिकी सक्षम मूल्यांकन पद्धति को भौगोलिक/भौतिक बाधाओं और लक्ष्य खंड को ध्यान में रखते हुए तैयार किया गया है जो तीन तरीकों के माध्यम से एक प्रशिक्षु के ज्ञान और कौशल का आकलन करता है: ए. स्थानीय भाषाओं में बहुविकल्पीय पाठ और चित्र आधारित प्रश्नों के उपयोग के माध्यम से एक ऑफ़लाइन टैबलेट आधारित परीक्षा बी. मैदान पर वास्तविक प्रदर्शन सी. मौखिक परीक्षा एएमएचएसएससी की मूल्यांकन रणनीति: • योग्यता पैक के प्रत्येक एनओएस के भार के अनुसार प्रश्न सेट विकसित किए जाते हैं। • विकसित किए गए प्रत्येक योग्यता पैक के लिए मूल्यांकन मानदंड, जिसमें प्रत्येक प्रदर्शन मानदंड (पीसी) ने एनओएस के आधार पर अंक दिए हैं • प्रश्न बैंक सैद्धांतिक और व्यावहारिक ज्ञान का आकलन करने के लिए विकसित किया गया है। गुणवत्ता सुनिश्चित करने के लिए, प्रत्येक प्रशिक्षु को अलग-अलग प्रश्न मिलते हैं • उद्योग की मांगों के अनुसार विशेष रूप से व्यावहारिक कौशल पर प्रशिक्षु का आकलन करने के लिए मुख्य रूप से उद्योग से मूल्यांकनकर्ता के रूप में विषय वस्तु विशेषज्ञ का पैनल आवश्यकता के अनुसार क्षेत्रीय भाषाओं में टैबलेट या पेन या पेपर पर अधिमानतः मूल्यांकन किया जाता है।

कृपया मूल्यांकन और/या आरपीएल के बारे में अधिक जानकारी देते हुए सबसे प्रासंगिक और हाल के दस्तावेज़ संलग्न करें।

NSQF QUALIFICATION FILE

दस्तावेज़ (दस्तावेज़ों) के शीर्षक और अन्य प्रासंगिक विवरण यहाँ दें। प्रासंगिक जानकारी कहां प्राप्त करें, यह बताने वाले पृष्ठ संदर्भ शामिल करें।

आकलन साक्ष्य

योग्यता की औपचारिक संरचना" में सूचीबद्ध प्रत्येक घटक के लिए सारांश में एक ग्रीड को पूरा करें।

नोट: इस ग्रीड को योग्यता दस्तावेज के किसी भी हिस्से से बदला जा सकता है जो समान जानकारी दिखाता है - यानी मूल्यांकन किए जाने वाले सीखने के परिणाम, मूल्यांकन मानदंड और मूल्यांकन के साधन।

24. मूल्यांकन साक्ष्य घटक का शीर्षक:

मूल्यांकन किए जाने वाले परिणाम / मूल्यांकन किए जाने वाले एनओएस	परिणाम के लिए मूल्यांकन मानदंड
कार्यस्थल पर स्वास्थ्य, सुरक्षा और सुरक्षा आवश्यकताओं का पालन करें	पीसी1. स्वास्थ्य, सुरक्षा, जेंडर और पीडब्ल्यूडी (विकलांग लोग) से संबंधित कार्यस्थल पर लागू निर्देशों का अनुपालन करने में पीसी 2. प्रोटोकॉल के अनुसार सामग्री और उपकरण का उपयोग और रखरखाव करने में पीसी3. संभावित जोखिमों और खतरों के लिए कार्यस्थल और प्रक्रियाओं की निगरानी करने में और पर्यवेक्षकों या अन्य अधिकृत कर्मियों को खतरों और संभावित जोखिमों / खतरों की रिपोर्ट करने में पीसी4. मॉक ड्रिल/निकासी प्रक्रियाओं में सक्रिय रूप से भाग लेने में ; कार्यस्थल पर आयोजित समूह चर्चा, जेंडर और पीडब्ल्यूडी जागरूकता के लिए प्रशिक्षण संवेदीकरण कार्यक्रम आयोजित करने में पीसी5. प्राथमिक चिकित्सा, अग्निशामक या किसी अन्य आपातकालीन प्रक्रियाओं को करने में सक्षम पीसी6. आवश्यकता पड़ने पर शटडाउन और निकासी के लिए संगठन की प्रक्रियाओं का पालन करने में
मूल्यांकन के साधन 1	मूल्यांकन ऑनलाइन और टैब आधारित
मूल्यांकन के साधन 2 आवश्यकतानुसार बॉक्स जोड़ें।	आवश्यक उपकरणों के साथ ऑफ़लाइन

सफल - असफल

मूल्यांकन किए जाने वाले परिणाम / मूल्यांकन किए जाने वाले एनओएस	परिणाम के लिए मूल्यांकन मानदंड
कैड/कैम संचालन के लिए पूर्वपिछाएँ तैयार करें कैड/कैम का संचालन करें	पीसी1. डिजाइनर/खरीदार द्वारा प्राप्त जानकारी को डाउनलोड करना और व्यवस्थित करने में पीसी 2. विशिष्ट जानकारी का विश्लेषण करने में और कंपनी की प्रक्रिया के अनुसार अनुवाद करने में पीसी3. जानकारी की स्पष्टता सुनिश्चित करने में और किसी भी संभावित गलत व्याख्या को हल करने के लिए व्यापारी के साथ समन्वय करने में पीसी4. दिए गए विनिर्देश के अनुसार सीएडी सॉफ्टवेयर पर पैटर्न का मसौदा तैयार करने में या मैनुअल पैटर्न को डिजिटाइज़ करने में पीसी5. मानक और आवश्यक भत्तों के अनुसार पैटर्न विनिर्देशों को समायोजित करने में पीसी6. सिकुड़न को शामिल करने में और बीओएम (सामग्री का बिल) में प्रदान किए गए पैटर्न के आकार के अनुसार ग्रेडिंग करने में। पीसी7. कट अनुपात योजना निर्धारित करने में पीसी8. इच्छित विन्यास के अनुसार सबसे कुशल मार्कर (योजना बनाना) निष्पादित करने में पीसी9. आवश्यक आउटपुट के अनुसार सीएएम पर पैरामीटर सेट करने में पीसी10. सुनिश्चित करने में कि डिज़ाइन आउटपुट काट दिया गया है और अगले विभाग को सौंप दिया गया है पीसी11. सुनिश्चित करने में कि कैड मशीन को बंद करने से पहले काम को बैक-अप के रूप में सहेजा गया है पीसी12. संदर्भ के लिए, व्यापारी को सौंपे जाने वाले मिनी मार्कर का प्रिंटआउट लेने में पीसी13. प्रत्येक उपयोग के बाद, कैड/कैम सिस्टम को सावधानी से और कंपनी के निर्देशों के अनुसार बंद करने में।
मूल्यांकन के साधन 1	मूल्यांकन ऑनलाइन और टैब आधारित

मूल्यांकन के साधन 2 आवश्यकतानुसार बॉक्स जोड़ें।	आवश्यक उपकरणों के साथ ऑफ़लाइन
सफल - असफल	

मूल्यांकन किए जाने वाले परिणाम / मूल्यांकन किए जाने वाले एनओएस	परिणाम के लिए मूल्यांकन मानदंड
कार्य क्षेत्र, उपकरण और मशीनों को बनाए रखें	पीसी1. स्वच्छ और खतरे से मुक्त कार्य क्षेत्र को बनाए रखने के लिए सामग्री, उपकरण, कंप्यूटर और सॉफ्टवेयर को सुरक्षित और सही ढंग से सँभालने और अधिक पर्यावरण के अनुकूल प्रक्रियाओं के अनुकूलन का समर्थन करने में पीसी 2. सही संचालन प्रक्रियाओं का उपयोग करने में और उपकरण को बनाए रखने में; और सतत उपभोग प्रथाओं को विकसित करने में और प्रासंगिक हरित समाधान प्रदान करने में पीसी3. आरामदायक स्थिति में काम करने में और सही मुद्रा बनाए रखने में पीसी4. काम की रुकावटों से प्रभावी ढंग से निपटने में पीसी5. अपनी जिम्मेदारी और सहमत शेड्यूल के भीतर चल रहे रखरखाव और/या सफाई को पूरा करने में पीसी6. असुरक्षित उपकरण और अन्य खतरनाक घटनाओं की सूचना संबंधित कर्मियों को देने में पीसी7. काम करने के लिए उपयुक्त सफाई उपकरण और विधियों का प्रयोग करने में पीसी8. प्रभावी कामकाज के लिए आवश्यक होने पर सिस्टम या सॉफ्टवेयर के उन्नयन के लिए अनुरोध करने में पीसी9. विभिन्न डिज़ाइन सॉफ्टवेयर पर काम करते समय हमेशा एक बैकअप फ़ाइल बनाए रखने में पीसी10. डिजाइन कार्य की सभी सॉफ्ट कॉपी फाइलों में और साथ ही भविष्य के संदर्भ के लिए रखने में

मूल्यांकन के साधन 1	मूल्यांकन ऑनलाइन और टैब आधारित
मूल्यांकन के साधन 2	आवश्यक उपकरणों के साथ ऑफ़लाइन आवश्यकतानुसार बॉक्स जोड़ें।
सफल – असफल	

नौकरी की भूमिका : एडवांस पैटर्न मेकर (कैड/कैम)
योग्यता पैक: एएमएच/क्यू 1101, संस्करण 2.0
सेक्टर स्किल काउंसिल: अपैरल, मेड-अप्स एंड होम फर्निशिंग सेक्टर स्किल काउंसिल (एएमएचएसएससी) मूल्यांकन दिशानिर्देश 1. सेक्टर स्किल काउंसिल द्वारा प्रत्येक योग्यता पैक के मूल्यांकन के लिए मानदंड बनाए जाएंगे। प्रत्येक प्रदर्शन मानदंड (पीसी) को एनओएस में इसके महत्व के अनुपात में अंक दिए जाएंगे। एसएससी प्रत्येक पीसी के लिए थ्योरी और स्किल्स प्रैक्टिकल के लिए अंकों का अनुपात भी निर्धारित करेगा। 2. सिद्धांत भाग के लिए मूल्यांकन एसएससी द्वारा बनाए गए प्रश्नों के ज्ञान बैंक पर आधारित होगा 3. सभी अनिवार्य एनओएस के लिए और जहां लागू हो, चयनित वैकल्पिक/विकल्प एनओएस/एनओएस.परीक्षा/प्रशिक्षण केंद्र के सेट पर (नीचे मूल्यांकन मानदंड के अनुसार) मूल्यांकन आयोजित किया जाएगा। 4. व्यक्तिगत मूल्यांकन एजेंसियां प्रत्येक उम्मीदवार के लिए सैद्धांतिक भाग के लिए अद्वितीय प्रश्न पत्र तैयार करेंगी। 5. व्यक्तिगत मूल्यांकन एजेंसियां इस मानदंड के आधार पर प्रत्येक परीक्षा/प्रशिक्षण केंद्र में प्रत्येक छात्र के लिए व्यावहारिक कौशल के लिए अद्वितीय मूल्यांकन तैयार करेंगी। 6. योग्यता पैक पास करने के लिए, प्रत्येक प्रशिक्षु को क्यूपी में कम से कम 70% कुल स्कोर करना चाहिए। 7. असफल समापन के मामले में, प्रशिक्षु योग्यता पैक पर पुनर्मूल्यांकन की मांग कर सकता है।

एएमएच/एन0103: कार्यस्थल पर स्वास्थ्य और सुरक्षा बनाए रखें; जेंडर और पीडब्ल्यूडी संवेदीकरण					
पीसी	परिणामों के लिए आकलन मानदंड	लिखित परीक्षा के अंक	व्यवहारिक परीक्षा के अंक	प्रोजेक्ट के अंक	मौखिक परीक्षा के अंक
	उद्योग, और संगठनात्मक आवश्यकताओं और नौकरी की भूमिकाओं की ग्रीनिंग का पालन करें	22	12	-	6
पीसी 1	संगठनात्मक मानकों, ग्रीन समाधान, प्रक्रियाओं, नीतियों, कानून और विनियमों के अनुसार कार्य करने में	4	2	-	1
पीसी 2	अपने कार्य प्रथाओं के भीतर इन नीतियों और प्रक्रियाओं को लागू करने में और उनका पालन करें और स्थायी उपभोग प्रथाओं को विकसित करने में	4	2	-	1
पीसी 3	अपनी भूमिका और जिम्मेदारियों के अनुरूप संगठन के प्रदर्शन को बेहतर बनाने में सक्रिय रूप से शामिल हों और अधिक पर्यावरण के अनुकूल प्रक्रियाओं के अनुकूलन का समर्थन करने में	4	2	-	1
पीसी 4	स्वच्छ और जोखिम मुक्त कार्य क्षेत्र बनाए रखने के लिए सामग्री, उपकरण, कंप्यूटर और सॉफ्टवेयर को सुरक्षित और सही ढंग से संभालना और अधिक पर्यावरण के अनुकूल प्रक्रियाओं के अनुकूलन का समर्थन करने में	3	2	-	1
पीसी 5	अपनी जिम्मेदारी और सहमत शेड्यूल के भीतर चल रहे रखरखाव और / या सफाई को पूरा करने में और काम में आने वाली रुकावटों से प्रभावी ढंग से निपटने में।	4	2	-	1
पीसी 6	असुरक्षित उपकरण और अन्य खतरनाक घटनाओं की सूचना संबंधित कर्मियों को देने में	3	2	-	1
	एनओएस योग	22	12	-	6
एएमएच/एन1101: कैड/कैम के माध्यम से पैटर्न विकास					
पीसी	परिणामों के लिए आकलन मानदंड	लिखित परीक्षा के अंक	व्यवहारिक परीक्षा के अंक	प्रोजेक्ट के अंक	मौखिक परीक्षा के अंक

NSQF QUALIFICATION FILE

	कैड/कैम संचालन के लिए पूर्वापेक्षाएँ तैयार करें	3	12	-	3
पीसी 1	डिजाइनर/खरीदार द्वारा प्राप्त जानकारी को डाउनलोड करना और व्यवस्थित करने में	1	5	-	1
पीसी 2	विशिष्ट जानकारी का विश्लेषण करने में और कंपनी की प्रक्रिया के अनुसार अनुवाद करने में	1	6	-	1
पीसी 3	जानकारी की स्पष्टता सुनिश्चित करने में और किसी भी संभावित गलत व्याख्या को हल करने के लिए व्यापारी के साथ समन्वय करने में	1	1	-	1
	कैड/कैम का संचालन करें	33	114	-	15
पीसी 4.	दिए गए विनिर्देश के अनुसार सीएडी सॉफ्टवेयर पर पैटर्न का मसौदा तैयार करने में या मैनुअल पैटर्न को डिजिटलाइज़ करने में	6	30	-	3
पीसी 5.	मानक और आवश्यक भत्तों के अनुसार पैटर्न विनिर्देशों को समायोजित करने में	4	9	-	1
पीसी 6.	सिकुड़न को शामिल करने में और बीओएम (सामग्री का बिल) में प्रदान किए गए पैटर्न के आकार के अनुसार ग्रेडिंग करने में।	8	23	-	3
पीसी 7.	कट अनुपात योजना निर्धारित करने में	4	9	-	2
पीसी 8.	इच्छित विन्यास के अनुसार सबसे कुशल मार्कर (योजना बनाना) निष्पादित करने में	3	12	-	1
पीसी 9.	आवश्यक आउटपुट के अनुसार सीएएम पर पैरामीटर सेट करने में	1	10	-	1
पीसी 10.	सुनिश्चित करने में कि डिज़ाइन आउटपुट काट दिया गया है और अगले विभाग को सौंप दिया गया है	1	5	-	1

NSQF QUALIFICATION FILE

पीसी 11.	सुनिश्चित करने में कि कैड मशीन को बंद करने से पहले काम को बैक-अप के रूप में सहेजा गया है	2	4	-	1
पीसी 12.	संदर्भ के लिए, व्यापारी को सौंपे जाने वाले मिनी मार्कर का प्रिंटआउट लेने में	2	6	-	1
पीसी 13.	प्रत्येक उपयोग के बाद, कैड/कैम सिस्टम को सावधानी से और कंपनी के निर्देशों के अनुसार बंद करने में।	2	6	-	1
	एनओएस योग	36	126	-	18
एएमएच/एन1102: कार्य क्षेत्र, मशीनरी और उपकरण का रखरखाव					
	कार्य क्षेत्र, उपकरण और मशीनों को बनाए रखें	16	56	-	8
PC1	स्वच्छ और खतरे से मुक्त कार्य क्षेत्र को बनाए रखने के लिए सामग्री, उपकरण, कंप्यूटर और सॉफ्टवेयर को सुरक्षित और सही ढंग से सँभालने और अधिक पर्यावरण के अनुकूल प्रक्रियाओं के अनुकूलन का समर्थन करने में	1	5	-	0.5
PC2	सही संचालन प्रक्रियाओं का उपयोग करने में और उपकरण को बनाए रखने में; और सतत उपभोग प्रथाओं को विकसित करने में और प्रासंगिक हरित समाधान प्रदान करने में	2	10	-	1
PC3	आरामदायक स्थिति में काम करने में और सही मुद्रा बनाए रखने में	2	10	-	1
PC4	काम की रुकावटों से प्रभावी ढंग से निपटने में	1	1	-	0.5
PC5	अपनी जिम्मेदारी और सहमत शेड्यूल के भीतर चल रहे रखरखाव और/या सफाई को पूरा करने में	3	15	-	0.5

NSQF QUALIFICATION FILE

PC6.	असुरक्षित उपकरण और अन्य खतरनाक घटनाओं की सूचना संबंधित कर्मियों को देने में	1	-	-	1
PC7.	काम करने के लिए उपयुक्त सफाई उपकरण और विधियों का प्रयोग करने में	2	5	-	1
PC8.	प्रभावी कामकाज के लिए आवश्यक होने पर सिस्टम या सॉफ्टवेयर के उन्नयन के लिए अनुरोध करने में	1	-	--	0.5
PC9.	विभिन्न डिज़ाइन सॉफ्टवेयर पर काम करते समय हमेशा एक बैकअप फ़ाइल बनाए रखने में	2	5	-	1
PC10.	डिजाइन कार्य की सभी सॉफ्ट कॉपी फाइलों में और साथ ही भविष्य के संदर्भ के लिए रखने में	1	5	-	1
एनओएस योग		16	56	-	8

धारा 2
25. स्तर के साक्ष्य
विकल्प ए

शीर्षक/योग्यता/घटक का नाम:		स्तर5	
एनएसक्यूएफ डोमेन	योग्यता/घटक का परिणाम	परिणाम एनएसक्यूएफ स्तर के वर्णनकर्ताओं से कैसे संबंधित हैं	एनएसक्यूएफ स्तर
प्रक्रिया	• एडवांस पैटर्न मेकर कैड/कैम के कौशल के लिए उसे कैड/कैम का उपयोग करके पैटर्न विकसित करने की आवश्यकता होती है। • उसे माप तकनीक, कपड़े, बुनियादी पैटर्न और कपड़ों को जानना आवश्यक है। • टेकपैक और परिधान निर्माण विधि के अनुसार पालन किया जाना है।	एक एडवांस पैटर्न मेकर के कौशल के लिए उसे शोध करने और पैटर्न बनाने की प्रक्रिया से अवगत होने की आवश्यकता होती है	5
व्यावसायिक ज्ञान	• एडवांस पैटर्न मेकर कैड/कैम को कंपनी की बुनियादी पैटर्न तकनीकों, परिधान निर्माण, कपड़े, कंप्यूटर ज्ञान, आकार चार्ट और नीतियों के बारे में पता होना चाहिए। • उसे पता होना चाहिए कि सीएडी/सीएम को कैसे संचालित किया जाता है, उस पर डाफ्ट पैटर्न, राशन योजना में कटौती, ग्रेडिंग का उपयोग, ले प्लानिंग और कंप्यूटर सिस्टम की बुनियादी समस्या निवारण कैसे किया जाता है।	एक एडवांस पैटर्न मेकर को एक विचार बनाने/कल्पना करने और हाथ से एक डिजाइन तैयार करने या कंप्यूटर सॉफ्टवेयर जैसे कोरल ड्रा आदि का उपयोग करने में सक्षम होना चाहिए।	5
व्यावसायिक कौशल	• एडवांस पैटर्न मेकर कैड/कैम लक्ष्य और समय सीमा को प्राप्त करने के लिए कार्य की योजना और आयोजन करता है। • वह प्रक्रियाओं की योजना बनाता है और विचारों/डिजाइनों के आदान-प्रदान को प्रोत्साहित करता है। • वह उपकरण और प्रक्रिया में दोषों की पहचान करने और उन्हें सुधारने के तरीकों की पहचान करने में सक्षम होना	एक एडवांस पैटर्न मेकर प्रक्रियाओं की योजना बनाता है और प्रोत्साहित करता है, विचारों/डिजाइनों का आदान-प्रदान	5

	चाहिए। • वह डिजाइन प्रक्रियाओं का मूल्यांकन करता है और कार्यस्थल के भीतर प्रभावी ढंग से संवाद करता है। • वह मार्कर ले और विवरण पत्र का विश्लेषण करता है और प्रासंगिक जानकारी दूसरों को देता है। • वह विस्तृत और रचनात्मक तरीके से काम पर राय प्रदान करता है • उसे जिम्मेदारियों से संबंधित उचित निर्णय लेने और ग्राहक सेवा उन्मुख दृष्टिकोण का अभ्यास करने की आवश्यकता है। • वह परिचालन संबंधी भूमिका संबंधी मुद्दों को हल करता है। • उसे अलार्म बजाना चाहिए और मशीनरी, सेवाओं, रासायनिक रिसाव में किसी भी खराबी की पहचान करना और रिपोर्ट करना चाहिए	करता है।	
मुख्य कौशल	• एडवांस पैटर्न मेकर कैड/कैम नियमावली/प्रक्रियाओं/अनुपालन नीतियों को पढ़ता है और उनका पालन करता है। • वह लगातार लिखित प्रिंट और मेल संचार (डिजिटल) के माध्यम से गुणवत्ता मानकों में संशोधन के साथ खुद को अद्यतन करता है। • वह विवरण पत्र, सामग्री के बिल को पढ़ और व्याख्या कर सकता है, संकोचन को शामिल कर सकता है और प्रभावी ढंग से सुन सकता है और मौखिक रूप से अपने वरिष्ठों और कनिष्ठों को सही जानकारी दे सकता है। • वह गुणवत्ता की आवश्यकता के संबंध में अपने वरिष्ठों से सलाह लेता है। • वह कार्यस्थल पर आपात स्थितियों, दुर्घटनाओं या आग पर प्रतिक्रिया करता है और परिसर को खाली कर देता है और ऐसा करते समय दूसरों की मदद करता है। • वह शारीरिक फिटनेस, व्यक्तिगत स्वच्छता और अच्छी आदतों को महत्व देता है	एक एडवांस पैटर्न मेकर कंपनी में दूसरों के साथ और ग्राहकों से लिखित रूप में संवाद करने और दिशानिर्देशों/प्रक्रियाओं/नियमों और सेवा स्तर के समझौतों का पालन करने में सक्षम होना चाहिए।	5
जिम्मेदारी	• एडवांस पैटर्न मेकर कैड प्रणाली का उपयोग करके पैटर्न डिजाइन तकनीकों को कंप्यूटर पर स्थानांतरित करके, पैटर्न को डिजिटाइज़ करके और संशोधित करके और वास्तविक आकार में पैटर्न और लेआउट को प्राप्त करने के लिए कैम का उपयोग करता है। • वह अपने काम और सीखने और अपने अधीन लोगों की कुछ जिम्मेदारी और सीखने के लिए जिम्मेदार है।	बाजार की प्रवृत्ति या खरीदार की जरूरतों के अनुसार विकास पैटर्न के लिए एडवांस पैटर्न मेकर की जिम्मेदारी होती है।	5

विकल्प बी

शीर्षक/योग्यता/घटक का नाम :			स्तर 5
एनएसक्यूएफ डोमेन	योग्यता/घटक का परिणाम	परिणाम एनएसक्यूएफ स्तर के वर्णनकर्ताओं से कैसे संबंधित हैं	एनएसक्यूएफ स्तर
प्रक्रिया			5
पेशेवर ज्ञान			
पेशेवर कौशल			
मुख्य कौशल			
ज़िम्मेदारी			

खंड 3

आवश्यकता का प्रमाण

26	इस बात का क्या प्रमाण है कि योग्यता की आवश्यकता है? इस योग्यता का अनुमानित फायदा क्या है और इस अनुमान का आधार क्या है?
आधार	
योग्यता की आवश्यकता	व्यावसायिक मानचित्र के लिए कंपनियों से डेटा एकत्र करते समय, हमने उद्योग से फीडबैक भी लिया, जिसे उन भूमिकाओं के संबंध में एकत्र किया गया था जिनके लिए योग्यता पैक विकास को प्राथमिकता दी जानी थी। यह काफी हद तक आवश्यक लोगों की मात्रा, मात्रात्मक और गुणात्मक कमी पर आधारित था जिसका उद्योग को लगता है कि वे सामना कर रहे हैं।
उद्योग प्रासंगिकता	एएमएचएसएससी की गवर्निंग काउंसिल ने इसी के लिए अंतिम स्वीकृति और समर्थन दिया। नौकरी की भूमिका को मान्य करने वाले उद्योगों की संख्या 15 है। (छोटा - 5, मध्यम - 5 और बड़ा - 5)
योग्यता का उपयोग	उद्योग की मांग और द्वितीयक शोध डेटा के लिए कौशल अंतर विश्लेषण रिपोर्ट, हालांकि ये सटीक मांग प्रक्षेपण दर्शाता है। • मांग के लिए उद्योग से प्रतिक्रिया हालांकि फिर से नमूना आकार सटीक आंकड़ों को नहीं दर्शाता है • प्रशिक्षण अवधि, और परिकल्पित वर्तमान और संभावित प्रशिक्षण क्षमता • मांग और आपूर्ति के संबंध में अधिक सटीक होने के लिए एक एलएमआईएस के विकास पहल की जा रही है • कपड़ा और कपड़ा उद्योग में रोजगार 2022 तक 21.54 मिलियन हो जाएगा और वर्ष 2013 से वर्ष 2022 तक मानव संसाधन की 6.31% की वृद्धिशील आवश्यकता है। पहनने वाले परिधानों के निर्माण के लिए वर्ष 2022 तक 4.58 मिलियन लोगों की आवश्यकता होगी।

अनुमानित तेजी

QP/नौकरी भूमिका का नाम	"वे राज्य जहां मांग मौजूद है	"जिला जहां मांग मौजूद है	अगले 3 वर्षों के लिए अनुमान
एडवांस पैटर्न मेकर	अखिल भारतीय	अखिल भारतीय	100

27

सरकार/नियामक निकाय के संबंधित लाइन मंत्रालय से सिफारिश। दस्तावेजी साक्ष्यों द्वारा समर्थित की जानी चाहिए

28

यह सुनिश्चित करने के लिए क्या कदम उठाए गए थे कि योग्यता/योग्यताएं एनएसक्यूएफ में पहले से मौजूद या नियोजित योग्यताओं की नकल नहीं करती है? डुप्लीकेट योग्यता प्रस्तुत करने का औचित्य बताएं

कार्य शुरू करने से पहले एनएसडीसी स्वीकृत और अंडर-डेवलपमेंट क्यूपी की सूची की जांच की गई थी

- एनएसडीसी क्यूआरसी टीम ने भी इसकी पुष्टि की

29

योग्यताओं की निगरानी और समीक्षा करने के लिए क्या व्यवस्था है? किस डेटा का उपयोग किया जाएगा और किस बिंदु पर योग्यताओं को संशोधित या अद्यतन किया जाएगा? यहां समीक्षा प्रक्रिया निर्दिष्ट करें

कार्यान्वयन में प्रतिक्रिया एकत्र करने के लिए प्रशिक्षण प्रदाताओं के साथ बातचीत करने के लिए एसएससी द्वारा एजेंसियों को नियुक्त किया गया है।

- आकलन के परिणामों की निगरानी करना
- नियुक्ति के बाद नियोक्ता की प्रतिक्रिया मांगी जाएगी
- एक औपचारिक समीक्षा दो साल के समय में निर्धारित है

कृपया ऊपर दिए गए किसी भी विषय के बारे में अधिक जानकारी देते हुए सबसे प्रासंगिक और हाल के दस्तावेज़ संलग्न करें।

दस्तावेज़ (दस्तावेज़ों) के शीर्षक और अन्य प्रासंगिक विवरण यहाँ दें। प्रासंगिक जानकारी कहां प्राप्त करें, यह दिखाने वाले पृष्ठ संदर्भ शामिल करें।

खंड 4**प्रगति के साक्ष्य**

30	इस क्षेत्र में अन्य योग्यताओं के लिए एक स्पष्ट रास्ता सुनिश्चित करने के लिए इस या अन्य योग्यताओं के डिजाइन में क्या कदम उठाए गए हैं? स्पष्ट प्रगति को दर्शाने के लिए यहां करियर का नक्शा दिखाएं जिस हद तक एक श्रमिक को प्रशिक्षित और शिक्षित किया जाता है, उसकी गतिशीलता प्रभावित होती है। क्षैतिज और ऊर्ध्वाधर गतिशीलता सुनिश्चित करने के लिए योग्यता पैक को इस तरह से तैयार किया गया है कि यह किसी विशेष नौकरी की भूमिका के लिए सभी आवश्यक कौशल बताता है और समय के साथ कौशल का अभ्यास करने पर विकास स्तर में वृद्धि सुनिश्चित करता है। अनुभव के साथ एक फैशन डिजाइनर, फैशन डिजाइनर (हॉरिजॉन्टल) स्तर 5 और प्रोडक्शन मैनेजर (वर्टिकल) लेवल 6 के रूप में भी काम कर सकता है
----	---

कृपया ऊपर दिए गए किसी भी विषय के बारे में अधिक जानकारी देते हुए सबसे प्रासंगिक और हाल के दस्तावेज़ संलग्न करें।

दस्तावेज़ (दस्तावेज़ों) के शीर्षक और अन्य प्रासंगिक विवरण यहाँ दें। प्रासंगिक जानकारी कहां प्राप्त करें, यह दिखाने वाले पृष्ठ संदर्भ शामिल करें।