

NSQF QUALIFICATION FILE

योग्यता फ़ाइल जमा करने वाले निकाय का संपर्क विवरण एवं प्रस्तुत करने वाले निकाय का नाम और पता:

अपैरल, मेड-अप्स और होम फर्निशिंग सेक्टर स्किल काउंसिल
तीसरी मंजिल, प्लैट नंबर ए-312 से ए-323, सोमदत्त चैंबर- I,
भीकाजी कामा प्लेस,
अफ्रीका एवेन्यू
नई दिल्ली – 110066

सबमिशन करने वाले व्यक्ति का नाम और संपर्क विवरण

नाम: श्री मान अमित सिंह, श्री मती प्रिया माथुर

कंपनी में स्थान : जॉइंट डायरेक्टर, डेप्टी डायरेक्टर मानक और गुणवत्ता

पता ऊपर दिए गए विवरण से अलग है :

दूरभाष संख्या: 9599929121, 8810692673

ईमेल पता: jdqs@sscamh.com, ddqs@sscamh.com

योग्यता फ़ाइल के समर्थन में प्रस्तुत दस्तावेजों की सूची

1. योग्यता पैक - अनुलग्नक 1
2. मॉडल पाठ्यचर्या - अनुलग्नक 2
3. संबद्धता प्रोटोकॉल- अनुलग्नक 3
4. उद्योग मान्यता- अनुलग्नक 4

मॉडल पाठ्यक्रम जोड़ा जाएगा जिसमें निम्नलिखित शामिल होंगे:

- प्रशिक्षण आयोजित करने के लिए उपकरणों/उपकरणों की सांकेतिक सूची
- प्रशिक्षक योग्यता
- पाठ योजना
- सिद्धांत में प्रशिक्षण अवधि का वितरण/ व्यावहारिक घटक सारांश

1	योग्यता शीर्षक	बुटीक प्रबंधक
2	योग्यता कोड, यदि कोई हो	एएमएच/क्यू 1910, संस्करण 2.0
3	एनसीओ कोड और व्यवसाय	एनसीओ-2015/शून्य
4	योग्यता की प्रकृति और उद्देश्य (कृपया निर्दिष्ट करें कि योग्यता अल्पकालिक या दीर्घकालिक है)	योग्यता की प्रकृति एक योग्यता पैक (QP) योग्यता का मुख्य उद्देश्य पदधारी को ऊष्मायन उपकरण के कामकाज का आकलन करने और सेटर्स के विनिर्देश तय करने के लिए प्रशिक्षित करना है.
5	बॉडी जो की योग्यता प्रदान करेगा	अपैरल, मेड-अप्स और होम फर्निशिंग सेक्टर स्किल काउंसिल (AMHSSC)
6	निकाय जो योग्यता के लिए अग्रणी पाठ्यक्रमों की पेशकश करने के लिए प्रदाताओं को मान्यता देगा	अपैरल, मेड-अप्स और होम फर्निशिंग सेक्टर स्किल काउंसिल (AMHSSC)

NSQF QUALIFICATION FILE

7	अगर जरूरी है तो क्या प्रत्यायन/संबद्धता मानदंड पहले से मौजूद हैं या नहीं, (यदि हाँ, तो एक प्रतिलिपि संलग्न करें)	हां, अनुलग्नक (3)
8	व्यवसाय जिसके लिए योग्यता शिक्षा प्रदान करती है	बुटीक संचालन
9	व्यवसाय का नौकरी विवरण	बुटीक मैनेजर फैशन वियर, मेड अप और घरेलू सामान बनाने के लिए दुकान के प्रबंधन के लिए व्यावसायिक कौशल के साथ एक कुशल डिजाइनर है। इस काम में डिजाइन की गहन समझ, नवीनतम रुझानों से अवगत होना, डिजाइन के लिए ग्राहकों को समझाने की क्षमता, पैटर्न बनाने में सक्षम और सिलाई में कुशल होना शामिल है। बुटीक प्रबंधक एक महान ग्राहक अनुभव और इष्टतम लाभप्रदता सुनिश्चित करने के लिए उत्पादकता और बिक्री लक्ष्यों को प्राप्त करने के लिए अपनी टीम को प्रेरित और प्रेरित करता है
10	लाइसेंसिंग आवश्यकताएं	नहीं
11	प्रासंगिक क्षेत्र की वैधानिक और नियामक आवश्यकता (प्रदान किये जाने वाले दस्तावेजी साक्ष्य)	नहीं
12	एन.एस.क्यू.एफ.में योग्यता का स्तर	स्तर 6
13	योग्यता को पूरा करने के लिए अपेक्षित प्रशिक्षण/सीखने की अपेक्षित मात्रा	615 घंटे (थ्योरी:217, प्रैक्टिकल:398)
14	इस योग्यता में उपयोग होने वाले उपकरणों की सांकेतिक सूची	संलग्न है

NSQF QUALIFICATION FILE

15	न्यूनतम शैक्षिक योग्यता और अनुभव	न्यूनतम 1 का वर्ष सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त डिप्लोमा या नमूना समन्वयक के रूप में एनएसक्यूएफ स्तर 5, 2 साल के प्रासंगिक अनुभव के साथ आयु: 23 वर्ष		
16	योग्यता से प्रगति (कृपया पेशेवर और शैक्षणिक प्रगति दिखाएं)	बुटीक मैनेजर (उद्यमिता)		
17	आर पी एल(रिकॉग्नेसन ऑफ़ प्रायर लर्निंग) की व्याख्या	आर पी एल की परीक्षा उसी प्रकार से होगा जैसे ऐ. एम. एच. एस. एस. सी का साधारण तरीका होता है। ए.एम.एच.एस.एस.सी मानता है कि ऐसे उम्मीदवार हो सकते हैं जिनके पास परिधान क्षेत्र में पूर्व सीखने का अनुभव है और प्रमाणित होने के इच्छुक है। ऐसे उम्मीदवार अपने कौशल के परीक्षण और प्रमाणन के लिए ए.एम.एच.एस.एस.सी में आवेदन कर सकते हैं प्रशिक्षण साझेदारों की जिम्मेदारी होगी कि वे मोबिलाइजेशन कैंपों और विज्ञापनों के माध्यम से आरपीएल के लिए उम्मीदवारों की पहचान और परामर्श करें आरपीएल प्रक्रिया का विवरण एएमएचएसएससी द्वारा दस्तावेज के तहत परिभाषित किया गया है- पी एम के वी वाई के तहत पूर्व शिक्षा की मान्यता के लिए दिशानिर्देश है.		
18	अंतर्राष्ट्रीय तुलनीयता जहां जाना जाता हो (अनुसंधान साक्ष्य उपलब्ध कराएं)	अभी तक नहीं हुआ		
19	योग्यता की पुनः समीक्षा की तिथि योजनाबद्ध तरीके से			
20	योग्यता की औपचारिक संरचना अनिवार्य घटक			
	घटक और शीर्षक के पहचान कोड / एन ओ एस / सीखने के परिणाम	अनुमानित समय (सीखने के घंटे) थ्योरी / प्रैक्टिकल		स्तर
(i)	परिचय (ब्रिज मॉड्यूल)	2	0	6
(ii)	एएमएच/एन0104. कार्य क्षेत्र, उपकरण, मशीनों और नौकरी की भूमिकाओं की ग्रीन	12	16	4

NSQF QUALIFICATION FILE

	जॉब बनाए रखें			
(iii)	एएमएच/एन 1910. नवीनतम रुझानों के अनुसार डिजाइन बनाएं और ग्राहकों की जरूरतों को स्थापित करें	120	225	7
(iv)	एएमएच/एन 1911. अधीनस्थों को सौंपे गए कार्य को आवंटित और जाँचें और बुटीक प्रदर्शन का प्रबंधन और निगरानी करें	50	100	7
(v)	एएमएच/एन 1912. टीम के प्रदर्शन का निर्माण और निगरानी करें	15	40	7
(vi)	एएमएच/एन 1913: जेंडर और पीडब्ल्यूडी संवेदीकरण के साथ बुटीक में स्वास्थ्य, सुरक्षा बनाए रखें	15	15	4
	अनु जोड़ (अ)	214	396	
वैकल्पिक घटक				
	घटक और शीर्षक के पहचान कोड / एन ओ एस / सीखने के परिणाम	अनुमानित समय (सीखने के घंटे) थ्योरी / प्रैक्टिकल		स्तर
(i)	परिचय (ब्रिज मॉड्यूल)	3	2	6
(ii)				
(iii)				
(iv)				
(v)				
(vi)				
(vii)				
	अनु जोड़ (बी)	3	2	
कुल (बी+ए)		217+398=615		

अनुभाग 1 मूल्यांकन

21	मूल्यांकन करने वाले निकाय/निकाय: एएमएचएसएससी संबद्ध मूल्यांकन निकाय। 1 नवृत्ति टेक्नोलॉजीज प्राइवेट लिमिटेड 2. कौशल मंत्र 3. मेथड्स अपैरल कंसल्टेंसी इंडिया प्राइवेट लिमिटेड 4. फैशन फ्यूचर्स 5. अमृत स्किल्स डेवलपमेंट प्राइवेट लिमिटेड 6. एसेसर्स इंडिया एलएलपी 7. एडुवैटेज प्राइवेट लिमिटेड 8. करियर प्वाइंट यूनिवर्सिटी व्यापक भौगोलिक क्षेत्र को कवर करने के लिए अधिक मूल्यांकन एजेंसियों को पैनल में शामिल किया जा रहा है क्या मूल्यांकन निकाय आरपीएल मूल्यांकन के लिए जिम्मेदार होगा
22	आरपीएल मूल्यांकन कैसे प्रबंधित किया जाएगा और इसे कौन करेगा? आरपीएल योग्यता पैक में उल्लिखित उसी अनुमोदित योग्यता पैक और मूल्यांकन मानदंड पर आधारित होगा और सामान्य एएससीआई मूल्यांकन प्रक्रिया के अनुसार किया जाएगा। प्रशिक्षण भागीदार या संचालन समिति द्वारा निर्धारित कोई अन्य प्राधिकरण आरपीएल के लिए पात्र उम्मीदवारों की पहचान और परामर्श शिविरों और विज्ञापनों के माध्यम से करेगा। जुटाए गए उम्मीदवारों को परामर्श दिया जा सकता है, मानकीकृत एनएसक्यूएफ ढांचे के बारे में उन्मुख किया जा सकता है और आकलन के लिए संबंधित नौकरी की भूमिका के उपयुक्त स्तर के आधार पर उनकी मौजूदा योग्यता को मैप किया जाएगा। नामांकित उम्मीदवारों का मूल्यांकन सेक्टर स्किल काउंसिल (एसएससी) द्वारा तय किए गए मूल्यांकन मानदंडों के आधार पर सेक्टर स्किल काउंसिल से संबद्ध असेसमेंट एजेंसी द्वारा किया जाएगा। उम्मीदवार को एसएससी द्वारा तय किए गए किसी विशेष क्यूपी के न्यूनतम मूल्यांकन मानदंड में उत्तीर्ण होना होगा। वैध आधार या वैकल्पिक आईडी (प्रक्रिया के अनुसार) के साथ सफलतापूर्वक मूल्यांकन किए गए उम्मीदवार क्यूपी-एनओएस आधारित प्रमाणन के लिए पात्र होंगे।
23	सम्पूर्ण मूल्यांकन रणनीति एक उल्लेख करे और विशिष्ट व्यवस्थाओं का वर्णन करें जो यह सुनिश्चित करने के लिए की गई हैं कि मूल्यांकन हमेशा वैध, विश्वसनीय और निष्पक्ष है और यह दर्शाता है कि ये एनएसक्यूएफ की आवश्यकताओं के अनुरूप हैं. 1. परिचय 1.1 यह कार्यप्रणाली "निर्धारण निकायों और मूल्यांकनकर्ताओं" के लिए है ताकि वे प्रशिक्षुओं के एएमएसएससी प्रमाणीकरण के लिए मूल्यांकन नीति की स्पष्ट समझ प्रदान की जा सके। 1.2 निर्धारणों के निष्पक्ष होने के लिए, निर्धारण निकायों को यह सुनिश्चित करना है कि मूल्यांकन प्रक्रिया वैध, विश्वसनीय, लचीली और निष्पक्ष है। राष्ट्रीय व्यावसायिक मानकों (एनओएस) के आधार पर विशिष्ट प्रशिक्षणों के लिए परिभाषित प्रशिक्षण समय और आवधिकता के संयोजन के साथ मूल्यांकन की योजना बनाई जानी है। मूल्यांकनकर्ताओं को

	यह सुनिश्चित करना चाहिए कि मूल्यांकन के निर्णयों में पर्याप्त साक्ष्य का संग्रह और मूल्यांकन शामिल है ताकि छात्र की क्षमता पर निर्णय लिया जा सके। मूल्यांकन में छात्रों पर अनावश्यक मांगें नहीं रखी जानी चाहिए जो उन्हें योग्यता प्रदर्शित करने से रोक सकती हैं एमएचएसएससी की मूल्यांकन नीति: • योग्यता पैक के प्रत्येक एनओएस के क्षमता के अनुसार प्रश्न सेट विकसित किए जाते हैं। • विकसित किए गए प्रत्येक योग्यता पैक के लिए मूल्यांकन मानदंड, जिसमें प्रत्येक प्रदर्शन मानदंड (पीसी) ने एनओएस के आधार पर अंक दिए हैं • प्रश्न बैंक सैद्धांतिक और व्यावहारिक ज्ञान का आकलन करने के लिए विकसित किया गया है। गुणवत्ता सुनिश्चित करने के लिए, प्रत्येक प्रशिक्षु को अलग-अलग प्रश्न मिलते हैं • उद्योग की मांगों के अनुसार विशेष रूप से व्यावहारिक कौशल पर प्रशिक्षु का आकलन करने के लिए मुख्य रूप से उद्योग से मूल्यांकनकर्ता के रूप में विषय वस्तु विशेषज्ञ का पैनल आवश्यकता के अनुसार क्षेत्रीय भाषाओं में टैबलेट या पेन या पेपर पर अधिमानतः मूल्यांकन किया जाता है।
--	---

कृपया मूल्यांकन और/या आरपीएल के बारे में अधिक जानकारी देते हुए सबसे प्रासंगिक और हाल के दस्तावेज़ संलग्न करें।

दस्तावेज़ (दस्तावेज़ों) के शीर्षक और अन्य प्रासंगिक विवरण यहाँ दें। प्रासंगिक जानकारी कहां प्राप्त करें, यह बताने वाले पृष्ठ संदर्भ शामिल करें।

आकलन साक्ष्य

योग्यता की औपचारिक संरचना" में सूचीबद्ध प्रत्येक घटक के लिए सारांश में एक ग्रीड को पूरा करें।

नोट: इस ग्रीड को योग्यता दस्तावेज के किसी भी हिस्से से बदला जा सकता है जो समान जानकारी दिखाता है - यानी मूल्यांकन किए जाने वाले सीखने के परिणाम, मूल्यांकन मानदंड और मूल्यांकन के साधन।

24. मूल्यांकन साक्ष्य घटक का शीर्षक:

मूल्यांकन किए जाने वाले परिणाम / मूल्यांकन किए जाने वाले एनओएस	परिणाम के लिए मूल्यांकन मानदंड
उद्योग, और संगठनात्मक आवश्यकताओं और नौकरी की भूमिकाओं की ग्रीनिंग का पालन करें	पीसी1. संगठनात्मक मानकों, हरित समाधान, प्रक्रियाओं, नीतियों, कानून और विनियम के अनुसार कार्य कार्यों को पूरा करने में

	पीसी 2 .आपके काम के भीतर प्रक्रियाएं प्रथाओं और उपभोग प्रथाओं टिकाऊपन पैदा करने के लिए इन नीतियों को लागू करने में और उनका पालन करने में। पीसी 3 . संघठन के प्रदर्शन को बेहतर बनाने के लिए अपनी भूमिका और जिम्मेदारी को समझते हुए पर्यावरण के अनुकूल प्रक्रियाएं अपनाने में पीसी4. सामग्री संभालना, उपकरण, कंप्यूटर और सॉफ्टवेयर सुरक्षित और सही ढंग से बनाए रखने के लिए एक स्वच्छ और जोखिम मुक्त कार्य क्षेत्र और पर्यावरण के अनुकूल प्रक्रियाएं अपनाने में पीसी5. चल रहे रखरखाव को पूरा करना और/या एक की जिम्मेदारी के भीतर सफाई सहमत कार्यक्रम और काम के साथ डील करने में और प्रभावी ढंग से रुकावटों से निपटने में. पीसी6. संबंधित कार्मिक से असुरक्षित उपकरण और खतरनाक घटनाओं की रिपोर्ट करने में. पीसी7. किए जाने वाले कार्य के लिए उपयुक्त सफाई उपकरण और विधियों का प्रयोग करने में. पीसी8. विभिन्न डिजाइन सॉफ्टवेयर पर काम करते समय बैकअप बनाए रखने के लिए जब प्रभावी कामकाज के लिए आवश्यक हो सिस्टम या सॉफ्टवेयर के उन्नयन के लिए अनुरोध करने में. पीसी9. डिजाइन कार्य की सभी सॉफ्ट कॉपी का रखरखाव भविष्य के संदर्भ के लिए फाइलों में भी करने में.
प्रक्रिया से जुड़े खतरे और संभावित जोखिम, चिकित्सा आपात स्थिति और निकासी प्रक्रिया के लिए दिशानिर्देश; जेडर और पीडब्ल्यूडी संवेदीकरण	पीसी. 1 प्रक्रिया से जुड़े खतरे और संभावित जोखिम, चिकित्सा आपात स्थिति और निकासी प्रक्रिया के लिए दिशानिर्देश; जेडर और PwD (विकलांग लोग) संवेदीकरण कार्यस्थल पर लागू स्वास्थ्य, सुरक्षा जेडर और PwD से संबंधित निर्देशों का पालन करने में। पीसी 2. सुरक्षित कार्यस्थल से संबंधित मॉक ड्रिल/निकासी प्रक्रियाओं और समूह चर्चा में सक्रिय रूप से भाग लें। पीसी3. कार्यस्थल पर जेंडर और पीडब्ल्यूडी जागरूकता के लिए प्रशिक्षण संवेदीकरण कार्यक्रम आयोजित करने में. पीसी4. प्रोटोकॉल के अनुसार सामग्री और उपकरणों का

	उपयोग और रखरखाव करने में। पीसी5. प्राथमिक चिकित्सा, अग्निशामक या किसी अन्य आपातकालीन प्रतिक्रिया प्रक्रियाओं को करने में सक्षम और आवश्यकता पड़ने पर शटडाउन और निकासी के लिए संगठन प्रक्रियाओं का पालन करने में सक्षम। पीसी6. पर्यवेक्षकों या अन्य अधिकृत कर्मियों के लिए संभावित जोखिमों / खतरों के लिए कार्यस्थल और प्रक्रियाओं की निगरानी करें और लैंगिक समानता और पीडब्ल्यूडी (विकलांग लोग) सुरक्षा सुनिश्चित करने में।
लक्ष्यों और कार्यों का संचार और आवंटन, प्रदर्शन की निगरानी और व्यावसायिक उद्देश्यों को प्राप्त करने के लिए अनुपालन सुनिश्चित करना।	पीसी1. नवीनतम रुझानों और समकालीन फैशन पर अनुसंधान करना और ऐसी वस्तुओं की खरीद के लिए नई और आशाजनक सामग्रियों के साथ-साथ स्रोतों/आपूर्तिकर्ताओं की पहचान करने में पीसी 2. उत्पाद पर लागू गुणवत्ता मानकों, बजट, लागत बिंदुओं और समय की बाधाओं की पहचान करने में पीसी3. डिजाइनों के लिए टेकपैक सुनिश्चित/विकसित करने में पीसी4. ऑर्डर बुकिंग के लिए ग्राहकों को मनाने के लिए समान डिजाइन के फोटो सैंपल विकसित करने में पीसी5. उत्पाद के लिए बुक ऑर्डर और उपयुक्त फॉर्म/फॉर्मेट में ऑर्डर बुकिंग का विवरण रिकॉर्ड करने में पीसी6. ग्राहक के साथ किसी विशेष आवश्यकता की पुष्टि करने में
सिलार्ड कार्य में उत्पाद की गुणवत्ता प्राप्त करने में योगदान करें	पीसी1. कौशल, ज्ञान, अनुभव और कार्यभार के आधार पर टीम के सदस्यों को समान रूप से कार्य आवंटित करने में पीसी 2. आवंटित कार्य और अपेक्षित प्रदर्शन के स्तर पर टीम के सदस्यों को संक्षिप्त विवरण देने में. पीसी3. टीम के सदस्यों को सुझाव देने के लिए प्रोत्साहित

	करने में और आवंटित कार्य के संबंध में स्पष्टीकरण मांगने में पीसी4. बुटीक के लिए व्यावसायिक उद्देश्य निर्धारित करने में जो स्मार्ट हों (विशिष्ट, मापने योग्य, प्राप्त करने योग्य, यथार्थवादी और समयबद्ध) पीसी5. व्यावसायिक उद्देश्यों और कुशल समय सारिणी के अनुरूप टीम के लक्ष्यों और उद्देश्यों की योजना बनाने में पीसी6. उपयुक्त प्रबंधन उपकरणों और तकनीकों के साथ समय-समय पर प्रगति की निगरानी करने में पीसी7. सूची प्रबंधन की योजना बनाने में और सभी उपकरणों और संसाधनों के लिए इष्टतम उपयोग सुनिश्चित करने में पीसी8. विपणन मानकों के अनुसार बुटीक के प्रदर्शन की योजना बनाने में और स्टोर की उचित सफाई सुनिश्चित करने में पीसी9. ग्राहक प्रतिक्रिया और स्टॉक रजिस्टर की योजना बनाने में और उसका अनुरक्षण करने में
एक बुटीक में काम करने वाली टीम के प्रदर्शन के निर्माण और निगरानी के लिए आवश्यक दक्षताओं के तत्व	पीसी1. टीम को बुटीक व्यवसाय से संबंधित गतिविधियों के उद्देश्य, लक्ष्य और दायरे को स्पष्ट रूप से बताने में पीसी 2. टीम के उद्देश्यों (जैसे ग्राहक संतुष्टि, गुणवत्ता चेतना, बातचीत, आदि) को प्राप्त करने के लिए आवश्यक विशेषज्ञता, ज्ञान, कौशल और दृष्टिकोण की विविधता की पहचान करने में। पीसी3. टीम के सदस्यों को उनकी टीम और साथी टीम के सदस्यों के लिए अद्वितीय योगदान को समझने में और वो एक दूसरे के पूरक हैं और एक दुसरे का समर्थन और सहायता कैसे करते हैं ये समझने में. पीसी4. प्रदर्शन बढ़ाने और एक इकाई के रूप में काम करने के लिए प्रतिक्रिया प्रदान करने सहित टीम के सदस्यों के बीच खुले संचार को प्रोत्साहित करने में

NSQF QUALIFICATION FILE

	पीसी5. उचित अंतराल पर टीम के प्रदर्शन की समीक्षा और मूल्यांकन करने में कि यह कैसे प्रगति कर रहा है पीसी6. कर्मचारी रजिस्टर और मूल्यांकन रिकॉर्ड बनाए रखने में
स्वास्थ्य और सुरक्षा खतरों की पहचान करना और जेडर और पीडब्ल्यूडी संवेदीकरण के साथ खतरों से बचाव के लिए तंत्र सुनिश्चित करना	पीसी1. बुटीक से जुड़े संभावित जोखिमों और खतरों और दिन की शुरुआत और समापन पर मशीन (मशीनों) को उचित रूप से शुरू करने और बंद करने जैसे उपयोग किए जाने वाले उपकरणों के लिए सतर्कता रखने में। पीसी 2. सुनिश्चित करने में कि सिलाई मशीन, कतरनी, सुई आदि जैसे उपकरण और उपकरण सुरक्षित रूप से संभाले जाते हैं पीसी3. श्रमिकों और ग्राहकों से संभावित जोखिमों और खतरों के लिए कार्यस्थल और कार्य प्रक्रियाओं की निगरानी करने में और लैंगिक समानता और पीडब्ल्यूडी (विकलांग लोग) सुरक्षा भी सुनिश्चित करने में। पीसी4. बुटीक में आयोजित मॉक-ड्रिल/निकासी प्रक्रियाओं में भाग लेने में; जेडर और विकलांग जागरूकता के लिए समूह चर्चा, प्रशिक्षण संवेदीकरण कार्यक्रम आयोजित करने में पीसी5. प्राथमिक उपचार, आग से लड़ने, आपातकालीन प्रतिक्रिया प्रशिक्षण लेने; और आवश्यकता पड़ने पर शटडाउन और निकासी के लिए प्रक्रियाएं करने में
मूल्यांकन के साधन 1	मूल्यांकन ऑनलाइन और टैब आधारित
मूल्यांकन के साधन 2	आवश्यक उपकरणों के साथ ऑफ़लाइन
सफल - असफल	

नौकरी की भूमिका: बुटीक मैनेजर
योग्यता पैक: एएमएच /क्यू 1910संस्करण2.0
सेक्टर स्किल काउंसिल: अपैरल, मेड-अप्स एंड होम फर्निशिंग सेक्टर स्किल काउंसिल (एएमएचएसएससी)
मूल्यांकन दिशानिर्देश 1. सेक्टर स्किल काउंसिल द्वारा प्रत्येक योग्यता पैक के मूल्यांकन के लिए मानदंड बनाए जाएंगे। प्रत्येक प्रदर्शन मानदंड (पीसी) को एनओएस में इसके महत्व के अनुपात में अंक दिए जाएंगे। एसएससी प्रत्येक पीसी के लिए थ्योरी और स्किल्स प्रैक्टिकल के लिए अंकों का अनुपात भी निर्धारित करेगा। 2. सिद्धांत भाग के लिए मूल्यांकन एसएससी द्वारा बनाए गए प्रश्नों के ज्ञान बैंक पर आधारित होगा 3. सभी अनिवार्य एनओएस के लिए और जहां लागू हो, चयनित वैकल्पिक/विकल्प एनओएस/एनओएस.परीक्षा/प्रशिक्षण केंद्र के सेट पर (नीचे मूल्यांकन मानदंड के अनुसार) मूल्यांकन आयोजित किया जाएगा। 4. व्यक्तिगत मूल्यांकन एजेंसियां प्रत्येक उम्मीदवार के लिए सैद्धांतिक भाग के लिए अद्वितीय प्रश्न पत्र तैयार करेंगी। 5. व्यक्तिगत मूल्यांकन एजेंसियां इस मानदंड के आधार पर प्रत्येक परीक्षा/प्रशिक्षण केंद्र में प्रत्येक छात्र के लिए व्यावहारिक कौशल के लिए अद्वितीय मूल्यांकन तैयार करेंगी। 6. योग्यता पैक पास करने के लिए, प्रत्येक प्रशिक्षु को क्यूपी में कम से कम 70% कुल स्कोर करना चाहिए। 7. असफल समापन के मामले में, प्रशिक्षु योग्यता पैक पर पुनर्मूल्यांकन की मांग कर सकता है।

एएमएच/एन0104: उद्योग, नियामक, संगठनात्मक आवश्यकताओं और नौकरी की भूमिकाओं की ग्रीनिंग का पालन करें					
पीसी	परिणामों के लिए आकलन मानदंड	लिखित परीक्षा के अंक	व्यवहारिक परीक्षा के अंक	प्रोजेक्ट के अंक	मौखिक परीक्षा के अंक
उद्योग, नियामक, संगठनात्मक आवश्यकताओं और नौकरी की भूमिकाओं की ग्रीनिंग का पालन करें		20	10		10
पीसी.1	संगठनात्मक मानकों, हरित समाधान, प्रक्रियाओं, नीतियों, कानून और विनियम	2	1	-	1

NSQF QUALIFICATION FILE

	के अनुसार कार्य कार्यों को पूरा करने में				
पीसी.2	आपके काम के भीतर प्रक्रियाएं प्रथाओं और उपभोग प्रथाओं टिकाऊपन पैदा करने के लिए इन नीतियों को लागू करने में और उनका पालन करने में।	2	1	-	1
पीसी.3	संघठन के प्रदर्शन को बेहतर बनाने के लिए अपनी भूमिका और जिम्मेदारी को समझते हुए पर्यावरण के अनुकूल प्रक्रियाएं अपनाने में	2	1	-	1
पीसी.4	सामग्री संभालना, उपकरण, कंप्यूटर और सॉफ्टवेयर सुरक्षित और सही ढंग से बनाए रखने के लिए एक स्वच्छ और जोखिम मुक्त कार्य क्षेत्र और पर्यावरण के अनुकूल प्रक्रियाएं अपनाने में	3	2	-	2
पीसी.5	चल रहे रखरखाव को पूरा करना और/या एक की जिम्मेदारी के भीतर सफाई और सहमत कार्यक्रम और काम के साथ डील करने में और प्रभावी ढंग से रुकावटों से निपटने में.	3	1	-	1
पीसी.6	संबंधित कार्मिक से असुरक्षित उपकरण और खतरनाक घटनाओं की रिपोर्ट करने में.	2	1	-	1
पीसी.7	किए जाने वाले कार्य के लिए उपयुक्त सफाई उपकरण और विधियों का प्रयोग करने में.	2	1	-	1
पीसी.8	विभिन्न डिजाइन सॉफ्टवेयर पर काम करते समय बैकअप बनाए रखने के लिए जब प्रभावी कामकाज के लिए आवश्यक हो सिस्टम या सॉफ्टवेयर के उन्नयन के लिए अनुरोध करने में.	2	1	-	1
पीसी .9	डिजाइन कार्य की सभी सॉफ्ट कॉपी का रखरखाव भविष्य के संदर्भ के लिए फाइलों में भी करने में.	2	1	-	1

NSQF QUALIFICATION FILE

	एनओएस योग	20	10		10
एएमएच/एन1910: नवीनतम रुझानों के अनुसार डिजाइन बनाएं और ग्राहकों की जरूरतों को स्थापित करें					
पीसी	परिणामों के लिए आकलन मानदंड	लिखित परीक्षा के अंक	व्यवहारिक परीक्षा के अंक	प्रोजेक्ट के अंक	मौखिक परीक्षा के अंक
	बाजार की प्रवृत्ति का मूल्यांकन और विश्लेषण और डिजाइन सुविधाओं के प्रमुख तत्वों का निर्धारण; ग्राहक की प्राथमिकताओं के अनुसार विचार विकसित करें और डिजाइन तैयार करने में	25	85		15
पीसी 1	नवीनतम रुझानों और समकालीन फैशन पर अनुसंधान करना और ऐसी वस्तुओं की खरीद के लिए नई और आशाजनक सामग्रियों के साथ-साथ स्रोतों/आपूर्तिकर्ताओं की पहचान करने में	3	10	-	3
पीसी 2	उत्पाद पर लागू गुणवत्ता मानकों, बजट, लागत बिंदुओं और समय की बाधाओं की पहचान करने में	6	17	-	3
पीसी 3	डिजाइनों के लिए टेकपैक सुनिश्चित/विकसित करने में	5	16	-	2
पीसी 4	ऑर्डर बुकिंग के लिए ग्राहकों को मनाने के लिए समान डिजाइन के फोटो सैंपल विकसित करने में	5	30	-	3
पीसी 5	उत्पाद के लिए बुक ऑर्डर और उपयुक्त फॉर्म/फॉर्मेट में ऑर्डर बुकिंग का विवरण रिकॉर्ड करने में	3	3	-	2
पीसी 6	ग्राहक के साथ किसी विशेष आवश्यकता की पुष्टि करने में	3	9		2
	एनओएस योग	25	85		15

NSQF QUALIFICATION FILE

एएमएच/एन1911: अधीनस्थों को सौंपे गए कार्य को आवंटित और जांचने में और बुटीक प्रदर्शन का प्रबंधन और निगरानी करने में					
पीसी	परिणामों के लिए आकलन मानदंड	लिखित परीक्षा के अंक	व्यवहारिक परीक्षा के अंक	प्रोजेक्ट के अंक	मौखिक परीक्षा के अंक
	सिलाई कार्य में उत्पाद की गुणवत्ता प्राप्त करने में योगदान करें	20	70	-	10
पीसी 1	कौशल, ज्ञान, अनुभव और कार्यभार के आधार पर टीम के सदस्यों को समान रूप से कार्य आवंटित करने में	1	2	-	1
पीसी 2	आवंटित कार्य और अपेक्षित प्रदर्शन के स्तर पर टीम के सदस्यों को संक्षिप्त विवरण देने में	1	2	-	1
पीसी 3	टीम के सदस्यों को सुझाव देने के लिए प्रोत्साहित करने में और आवंटित कार्य के संबंध में स्पष्टीकरण मांगने में	1	1	-	1
पीसी 4	बुटीक के लिए व्यावसायिक उद्देश्य निर्धारित करने में जो स्मार्ट हों (विशिष्ट, मापने योग्य, प्राप्त करने योग्य, यथार्थवादी और समयबद्ध)	4	18	-	1
पीसी 5	व्यावसायिक उद्देश्यों और कुशल समय सारिणी के अनुरूप टीम के लक्ष्यों और उद्देश्यों की योजना बनाने में	2	8	-	1
पीसी 6	उपयुक्त प्रबंधन उपकरणों और तकनीकों के साथ समय-समय पर प्रगति की निगरानी करने में	2	4	-	1
पीसी 7	सूची प्रबंधन की योजना बनाने में और सभी उपकरणों और संसाधनों के लिए इष्टतम उपयोग सुनिश्चित करने में	2	10	-	1

NSQF QUALIFICATION FILE

पीसी 8	विपणन मानकों के अनुसार बुटीक के प्रदर्शन की योजना बनाने में और स्टोर की उचित सफाई सुनिश्चित करने में	2	10	-	1
पीसी 9	ग्राहक प्रतिक्रिया और स्टॉक रजिस्टर की योजना बनाने में और उसका अनुरक्षण करने में	5	15	-	2
	एनओएस योग	20	70	-	10
एएमएच/एन1912: टीम के प्रदर्शन का निर्माण और निगरानी करें					
पीसी	परिणामों के लिए आकलन मानदंड	लिखित परीक्षा के अंक	व्यवहारिक परीक्षा के अंक	प्रोजेक्ट के अंक	मौखिक परीक्षा के अंक
	एक बुटीक में काम करने वाली टीम के प्रदर्शन के निर्माण और निगरानी के लिए आवश्यक दक्षताओं के तत्व	20	70		10
पीसी 1	टीम को बुटीक व्यवसाय से संबंधित गतिविधियों के उद्देश्य, लक्ष्य और दायरे को स्पष्ट रूप से बताने में	2	6	-	2
पीसी 2	टीम के उद्देश्यों (जैसे ग्राहक संतुष्टि, गुणवत्ता चेतना, बातचीत, आदि) को प्राप्त करने के लिए आवश्यक विशेषज्ञता, ज्ञान, कौशल और दृष्टिकोण की विविधता की पहचान करने में।	3	15	-	2
पीसी 3	टीम के सदस्यों को उनकी टीम और साथी टीम के सदस्यों के लिए अद्वितीय योगदान को समझने में और वो एक दूसरे के पूरक हैं और एक दुसरे का समर्थन और सहायता कैसे करते हैं ये समझने में।	2	7	-	1
पीसी 4	प्रदर्शन बढ़ाने और एक इकाई के रूप में काम करने के लिए प्रतिक्रिया प्रदान करने सहित टीम के सदस्यों के बीच खुले संचार को प्रोत्साहित करने में	2	6	-	1

NSQF QUALIFICATION FILE

पीसी 5	उचित अंतराल पर टीम के प्रदर्शन की समीक्षा और मूल्यांकन करने में कि यह कैसे प्रगति कर रहा है	5	18	-	2
पीसी 6	कर्मचारी रजिस्टर और मूल्यांकन रिकॉर्ड बनाए रखने में	6	18	-	2
	एनओएस योग	20	70	-	10

एएमएच/एन1913: जेडर और पीडब्ल्यूडी संवेदीकरण के साथ बुटीक में स्वास्थ्य, सुरक्षा और सुरक्षा बनाए रखें

पीसी	परिणामों के लिए आकलन मानदंड	लिखित परीक्षा के अंक	व्यवहारिक परीक्षा के अंक	प्रोजेक्ट के अंक	मौखिक परीक्षा के अंक
	स्वास्थ्य और सुरक्षा खतरों की पहचान करना और जेडर और पीडब्ल्यूडी संवेदीकरण के साथ खतरों से बचाव के लिए तंत्र सुनिश्चित करना	7	24		4
पीसी 1	बुटीक से जुड़े संभावित जोखिमों और खतरों और दिन की शुरुआत और समापन पर मशीन (मशीनों) को उचित रूप से शुरू करने और बंद करने जैसे उपयोग किए जाने वाले उपकरणों के लिए सतर्कता रखने में।	1	2	-	0.5
पीसी 2	सुनिश्चित करने में कि सिलाई मशीन, कतरनी, सुई आदि जैसे उपकरण और उपकरण सुरक्षित रूप से संभाले जाते हैं	2	6	-	1
पीसी 3	श्रमिकों और ग्राहकों से संभावित जोखिमों और खतरों के लिए कार्यस्थल और कार्य प्रक्रियाओं की निगरानी करने में और लैंगिक समानता और पीडब्ल्यूडी (विकलांग लोग) सुरक्षा भी सुनिश्चित करने में।	1	2	-	0.5
पीसी 4	बुटीक में आयोजित मॉक-ड्रिल/निकासी प्रक्रियाओं में भाग लेने में; जेडर और विकलांग जागरूकता के लिए समूह चर्चा, प्रशिक्षण संवेदीकरण कार्यक्रम	1	6	-	1

NSQF QUALIFICATION FILE

	आयोजित करने में				
पीसी 5	प्राथमिक उपचार, आग से लड़ने, आपातकालीन प्रतिक्रिया प्रशिक्षण लेने; और आवश्यकता पड़ने पर शटडाउन और निकासी के लिए प्रक्रियाएं करने में	2	8	-	1
	एनओएस योग	7	24	-	4

धारा 2

25. स्तर के साक्ष्य

विकल्प ए

शीर्षक/योग्यता/घटक का नाम:			
एनएसक्यूएफ डोमेन	योग्यता/घटक का परिणाम	परिणाम एनएसक्यूएफ स्तर के वर्णनकर्ताओं से कैसे संबंधित हैं	एनएसक्यूएफ स्तर
प्रक्रिया	बुटीक मैनेजर को सिलाई, फिट, मर्चेडाइजिंग और रिटेलिंग के ज्ञान और कौशल की आवश्यकता होती है। व्यवसाय बनाने के लिए व्यक्ति नवीनतम फैशन, प्रवृत्तियों और समकालीन शैलियों से अच्छी तरह वाकिफ हो जाता है। बुटीक प्रबंधक फैशन के लिए ग्राहकों की स्पष्ट और निहित जरूरतों को समझकर और अनुकूलित डिजाइन के साथ संतोषजनक जरूरतों को समझकर उत्पादों को प्राप्त करने का नियमित काम करता है और मौसम, त्योहारों आदि के अनुसार बुटीक के प्रदर्शन और रूप को बदलने का गैर-नियमित काम करता है। एक बुटीक प्रबंधक फैशन-वियर, मेड अप और घरेलू सामान	• एक व्यक्ति को दुकान स्थापना प्रक्रिया के बारे में गहरा ज्ञान होना चाहिए, • फैशन परिधान ज्ञान • बुटीक संचालन प्रक्रिया के बारे में ज्ञान • क्षेत्र, संस्कृति के अनुसार, विभिन्न त्योहारों और रंगों के बारे में ज्ञान।	6

	बनाने के लिए दुकान के प्रबंधन के लिए एक रचनात्मक, सहज और व्यावसायिक कौशल से वाकिफ है।		
व्यावसायिक ज्ञान	एक बुटीक मैनेजर को फैब्रिक, ट्रिम्स और एक्सेसरीज और उनके ट्रेड नेम जैसे शिफॉन, जॉर्जेट, पॉपलिन, आदि (फैब्रिक्स) हुक एंड बार, ज़िपर्स आदि (ट्रिम्स), लेस, ब्रोच, बटन आदि के बारे में जानकारी होनी चाहिए। सामान)। उन्हें परिधान, मेड-अप और होम फर्निशिंग लेखों के निर्माण, विभिन्न सिलाई तकनीकों, लागत का ज्ञान है। वह कंप्यूटर सॉफ्टवेयर और एमएस-ऑफिस, डेटा प्रबंधन, बुनियादी इंटरनेट, और कार्य अध्ययन और प्रदर्शन की निगरानी के लिए सांख्यिकीय उपकरण, अनुसंधान तकनीकों जैसे उपकरणों के बारे में जानता है वह ग्राहकों के लिए बुटीक को आकर्षक बनाने के लिए आवश्यक विजुअल मर्चेन्डाइजिंग के तरीकों से अवगत है। उसे इन्वेंट्री बनाए रखने और स्टोर के लिए विभिन्न सुरक्षा उपायों का ज्ञान है और उसे बुटीक में व्यक्तिगत सुरक्षा का भी ज्ञान है।	• एक व्यक्ति में टीम भावना होती है • सिलाई मशीन, उपकरण और उपकरण के बारे में ज्ञान • सोर्सिंग और फैब्रिक ज्ञान, • अंतिम लागत की समझ • कंप्यूटर ज्ञान	6
व्यावसायिक कौशल	एक बुटीक प्रबंधक ग्राहक की आवश्यकताओं के अनुसार डिजाइन निर्माण के संबंध में उचित निर्णय लेने में सक्षम होना चाहिए। वह पूरे कार्य की प्रक्रियाओं की योजना बनाता है और लक्ष्यों को प्राप्त करने और समय सीमा को पूरा करने के लिए कार्यों का आयोजन करता है। वह डेटा एकत्र करने और जानकारी को तार्किक रूप से व्यवस्थित करने और टीम के	• ग्राहकों की खुशी को समझें • ग्राहक उन्मुख • बातचीत कौशल • फोटो नमूना विकसित करें	6

	सदस्यों और कार्यकर्ताओं को प्रभावी ढंग से संप्रेषित करने में सक्षम होना चाहिए। वह उन ग्राहकों के साथ संबंधों का प्रबंधन करता है जो रुझानों आदि के बारे में फीडबैक प्रदान कर सकते हैं, सर्वोत्तम लाभ प्राप्त करने के लिए बातचीत करते हैं। वह कठिन डिजाइन को व्यावहारिक इनपुट में बदलने के लिए डिजाइन प्रक्रियाओं का आकलन करता है और काम के आवंटन और वित्तीय व्यवहार्यता के अनुसार उचित निर्णय लेता है। वह अधीनस्थों को उनके कौशल के अनुसार काम आवंटित करने की रणनीति की योजना बनाता है, संतोषजनक बुटीक प्रदर्शन के लिए प्रदर्शन की निगरानी करता है। वह ग्राहकों की मांगों को ध्यान में रखते हुए अनुकूलित डिजाइन विकसित करने के लिए बाजार के रुझानों और पूर्वानुमानों का विश्लेषण करता है। डिजाइन में नवाचार के क्षेत्रों की पहचान करने के लिए जरूरतों को स्थापित करने की प्रक्रियाओं का आलोचनात्मक मूल्यांकन करता है। वह सुरक्षा उपायों का विश्लेषण करता है और कर्मचारियों को बताता है और सुरक्षा को नियंत्रण में रखने के लिए आवश्यक कार्रवाई करता है।		
मुख्य कौशल	एक बुटीक मैनेजर ग्राहक पूछताछ, ग्राहकों की आवश्यकताओं, कार्य आवंटन के अनुसार बुटीक के शेड्यूल और कर्मचारियों, उनके प्रदर्शन से संबंधित रिकॉर्ड करता है।	• व्यक्ति को स्थानीय भाषा में संवाद करने में सक्षम होना चाहिए • रिकॉर्ड रखने के बारे में मजबूत ज्ञान होना चाहिए • मशीन और उपकरणों के	6

	वह स्पष्ट, समझने योग्य और स्पष्ट अंग्रेजी और स्थानीय भाषा में संवाद करने, पत्र, मेल, मेमो आदि लिखने में सक्षम है। वह टीम और व्यक्तिगत सुरक्षा और सुरक्षा से संबंधित उत्पादों की बिक्री, खरीद और रिकॉर्ड रखने के संबंध में बुनियादी गणितीय गणनाओं की गणना करने में सक्षम है। वह ग्राहकों से नए डिजाइन विवरण का वर्णन करने वाले लिखित निर्देशों को पढ़ और समझ सकता है और बाहरी मंचों जैसे कि फैशन पूर्वानुमान वेबसाइटों और ब्लॉगों से भी। वह ब्रोशर, पैम्फलेट, पत्रिकाएं और उत्पाद जानकारी पढ़कर नवीनतम प्रवृत्ति से अवगत रहता है। वह टीम के सदस्यों से उनकी आवश्यकताओं को समझने के लिए उचित रूप से जानकारी मांगता है और उन समर्थनों की पहचान करता है जिनकी उन्हें सुधार के लिए आवश्यकता होती है वह सभी प्रासंगिक सूचनाओं के साथ और टीम के साथ तार्किक क्रम में संचार करता है और कामचलाऊ व्यवस्था के लिए पर्यवेक्षण और समर्थन करता है। वह इसके बारे में लिखित जानकारी को पढ़ता और समझता है। वह और उद्योग की नियामक आवश्यकताओं को समझने और बनाए रखने के द्वारा कार्यस्थल पर सुरक्षा	बारे में ज्ञान।	
--	--	------------------------	--

जिम्मेदारी	एक बुटीक मैनेजर स्पोर्ट्सवियर, बीचवियर, नवीनता आइटम, विंटेज, टी-शर्ट, ड्रेस, टक्सीडो, जूते, हैंडबैग, एक्सेसरीज़ इत्यादि की अनुकूलित डिज़ाइन आवश्यकताओं को समझने और पूरा करने के व्यवसाय का प्रबंधन करता है, जिसे दुकान दैनिक आधार पर चलती है और ग्राहकों की संतुष्टि की दिशा में काम करना। इस नौकरी के साथ एक व्यक्ति आमतौर पर स्टाफ के सदस्यों को काम पर रखेगा और साथ ही साथ उनके प्रशिक्षण को भी संभालेगा। वह स्टोर के माल की सूची, मूल्य निर्धारण और प्रदर्शन के साथ-साथ नकदी प्रवाह की निगरानी, नकद और चेक जमा करने और ग्राहकों के फीडबैक रजिस्टर और स्टोर से संबंधित अन्य महत्वपूर्ण दस्तावेजों को बनाए रखने के लिए जिम्मेदार है। वह स्टोर प्रचार के निर्माण और कार्यान्वयन को संभाल सकता है। वह श्रमिकों के प्रदर्शन का मूल्यांकन करता है, टीम मूल्यांकन रिकॉर्ड बनाए रखती है। बुटीक प्रबंधक भी आमतौर पर कर्मचारियों को प्रशिक्षित करने के लिए जिम्मेदार होता है। बुटीक प्रबंधक यह सुनिश्चित करता है कि कर्मचारी स्टोर नीतियों का पालन करें। वह समूह के उत्पादन और विकास के लिए पूरी तरह से जिम्मेदार है।	• अपने स्वयं के डिजाइनों के लिए जिम्मेदार होना चाहिए • उत्पादन प्रक्रिया और विशिष्ट कार्य गतिविधियों को समझें	6
-------------------	--	--	----------

विकल्प बी

शीर्षक/योग्यता/घटक का नाम :			
एनएसक्यूएफ डोमेन	योग्यता/घटक का परिणाम	परिणाम एनएसक्यूएफ स्तर के वर्णनकर्ताओं से कैसे संबंधित हैं	एनएसक्यूएफ स्तर
प्रक्रिया			6
पेशेवर ज्ञान			
पेशेवर कौशल			
मुख्य कौशल			
ज़िम्मेदारी			

खंड 3
आवश्यकता का प्रमाण

26	इस बात का क्या प्रमाण है कि योग्यता की आवश्यकता है? इस योग्यता का अनुमानित फायदा क्या है और इस अनुमान का आधार क्या है?
आधार	
योग्यता की आवश्यकता	व्यावसायिक मानचित्र के लिए कंपनियों से डेटा एकत्र करते समय, हमने उद्योग से फीडबैक भी लिया, जिसे उन भूमिकाओं के संबंध में एकत्र किया गया था जिनके लिए योग्यता पैक विकास को प्राथमिकता दी जानी थी। यह काफी हद तक आवश्यक लोगों की मात्रा, मात्रात्मक और गुणात्मक कमी पर आधारित था जिसका उद्योग को लगता है कि वे सामना कर रहे हैं। एएमएचएसएससी की गवर्निंग काउंसिल ने उसी के लिए अंतिम स्वीकृति और समर्थन दिया। नौकरी की भूमिका को मान्य करने वाले उद्योगों की संख्या 15 है। (छोटा - 5, मध्यम - 5 और बड़ा - 5). उद्योग की मांग और द्वितीयक शोध डेटा के लिए कौशल अंतर विश्लेषण रिपोर्ट, हालांकि ये सटीक मांग प्रक्षेपण के लिए आधार नहीं देते हैं। मांग के लिए उद्योग से प्रतिक्रिया हालांकि फिर से नमूना आकार सटीक आंकड़ों के लिए आधार नहीं दे सकता है। • प्रशिक्षण अवधि, और परिकल्पित वर्तमान और संभावित प्रशिक्षण क्षमता • मांग और आपूर्ति के संबंध में अधिक सटीक होने के लिए एक एलएमआईएस विकास पहल की जा रही है कपड़ा और कपड़ा उद्योग में रोजगार 2022 तक 21.54 मिलियन हो जाएगा और वर्ष 2013 से वर्ष 2022 तक 6.31% की वृद्धिशील मानव संसाधन आवश्यकता है। पहनने वाले परिधानों के निर्माण के लिए वर्ष 2022 तक 4.58 मिलियन लोगों की आवश्यकता होगी।
उद्योग प्रासंगिकता	एएमएचएसएससी की गवर्निंग काउंसिल ने इसी के लिए अंतिम स्वीकृति और समर्थन दिया। नौकरी की भूमिका को मान्य करने वाले उद्योगों की संख्या 15 है। (छोटा - 5, मध्यम - 5 और बड़ा - 5)
योग्यता का उपयोग	बुटीक मैनेजर को संवारने में शामिल व्यक्तियों को एक एनएसक्यूएफ संरेखित प्रशिक्षण, पदधारियों को क्षैतिज और ऊर्ध्वाधर कैरियर प्रगति के अवसर प्रदान करेगा। योग्यता-आधारित प्रशिक्षण कार्य-भूमिका में व्यावसायिकता को आत्मसात करेगा। एक महत्वपूर्ण

NSQF QUALIFICATION FILE

	और लगातार बढ़ने वाली नौकरी होने के नाते, पावर टिलर ऑपरेटर की नौकरी-भूमिका को स्कूली शिक्षा की व्यावसायिक शिक्षा धारा में अच्छी तरह से शामिल किया जा सकता है। योग्यता पैक बुटीक मैनेजर के पूर्व सीखने की मान्यता के संचालन में भी सहायक होगा								
अनुमानित तेजी	<table><tr><th>QP/नौकरी भूमिका का नाम</th><th>"वे राज्य जहां मांग मौजूद है</th><th>"जिला जहां मांग मौजूद है</th><th>अगले 3 वर्षों के लिए अनुमान</th></tr><tr><td>बुटीक मैनेजर</td><td>अखिल भारतीय</td><td>अखिल भारतीय</td><td>3000</td></tr></table>	QP/नौकरी भूमिका का नाम	"वे राज्य जहां मांग मौजूद है	"जिला जहां मांग मौजूद है	अगले 3 वर्षों के लिए अनुमान	बुटीक मैनेजर	अखिल भारतीय	अखिल भारतीय	3000
QP/नौकरी भूमिका का नाम	"वे राज्य जहां मांग मौजूद है	"जिला जहां मांग मौजूद है	अगले 3 वर्षों के लिए अनुमान						
बुटीक मैनेजर	अखिल भारतीय	अखिल भारतीय	3000						
27	सरकार/नियामक निकाय के संबंधित लाइन मंत्रालय से सिफारिश। दस्तावेजी साक्ष्यों द्वारा समर्थित की जानि चाहिए								
28	यह सुनिश्चित करने के लिए क्या कदम उठाए गए थे कि योग्यता/योग्यताएं एनएसक्यूएफ में पहले से मौजूद या नियोजित योग्यताओं की नकल नहीं करती है? डुप्लीकेट योग्यता प्रस्तुत करने का औचित्य बताएं कार्य शुरू करने से पहले एनएसडीसी स्वीकृत और अंडर-डेवलपमेंट क्यूपी की सूची की जांच की गई थी एनएसडीसी क्यूआरसी टीम ने भी इसकी पुष्टि की								
29	योग्यताओं की निगरानी और समीक्षा करने के लिए क्या व्यवस्था है? किस डेटा का उपयोग किया जाएगा और किस बिंदु पर योग्यताओं को संशोधित या अद्यतन किया जाएगा? यहां समीक्षा प्रक्रिया निर्दिष्ट करें कार्यान्वयन में प्रतिक्रिया एकत्र करने के लिए प्रशिक्षण प्रदाताओं के साथ बातचीत करने के लिए एसएससी द्वारा एजेंसियों को नियुक्त किया गया है। आकलन के परिणामों की निगरानी करना नियुक्ति के बाद नियोक्ता की प्रतिक्रिया मांगी जाएगी एक औपचारिक समीक्षा दो साल के समय में निर्धारित है								

कृपया ऊपर दिए गए किसी भी विषय के बारे में अधिक जानकारी देते हुए सबसे प्रासंगिक और हाल के दस्तावेज़ संलग्न करें।

दस्तावेज़ (दस्तावेज़ों) के शीर्षक और अन्य प्रासंगिक विवरण यहाँ दें। प्रासंगिक जानकारी कहां प्राप्त करें, यह दिखाने वाले पृष्ठ संदर्भ शामिल करें।

खंड 4

प्रगति के साक्ष्य

30	इस क्षेत्र में अन्य योग्यताओं के लिए एक स्पष्ट रास्ता सुनिश्चित करने के लिए इस या अन्य योग्यताओं के डिजाइन में क्या कदम उठाए गए हैं? कार्यान्वयन में प्रतिक्रिया एकत्र करने के लिए प्रशिक्षण प्रदाताओं के साथ बातचीत करने के लिए एसएससी द्वारा एजेंसियों को नियुक्त किया गया है. आकलन के परिणामों की निगरानी नियुक्ति के बाद नियोक्ता की प्रतिक्रिया मांगी जाएगी एक औपचारिक समीक्षा दो साल के समय में निर्धारित है स्पष्ट प्रगति को दर्शाने के लिए यहां करियर का नक्शा दिखाएं बुटीक प्रबंधक क्षैतिज गतिशीलता में बुटीक प्रबंधक के रूप में प्रगति कर सकता है
----	---

कृपया ऊपर दिए गए किसी भी विषय के बारे में अधिक जानकारी देते हुए सबसे प्रासंगिक और हाल के दस्तावेज़ संलग्न करें।

दस्तावेज़ (दस्तावेज़ों) के शीर्षक और अन्य प्रासंगिक विवरण यहाँ दें। प्रासंगिक जानकारी कहां प्राप्त करें, यह दिखाने वाले पृष्ठ संदर्भ शामिल करें।